

# 東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合  
横浜地方本部  
発行者/小清水和彦  
編集者/教育・広報部

## 大手各社、春闘回答が出始める!!

会社名	ベースアップ要求の回答	その他
トヨタ	標準的な考課の場合 最大 9,370 円の賃上げ 満額回答	月給 6.7 カ月分のボーナス
ホンダ	12,500 円 満額回答	初任給も 5~10%アップ
日産	定昇+ベア 12,000 円 満額回答	年間の一時金も基準内賃金の 5.5 カ月
サッポロビール	9,000 円 満額回答	初任給も大卒で 15,000 円引き上げ
サントリーHD	10,000 円 満額回答	大卒の初任給をこれまでの 232,000 円から 260,000 円を超える水準へ、 また国内のすべてのグループ企業の社員に 対し、特別一時金として一律 3 万円を支給
IHI	14,000 円 満額回答	
JAL	7,000 円 満額回答 要求額より 1,000 円上回る	初任給 全職種 11,000 円上乘せ
JR 西日本	3,000 円 満額回答	初任給も 20,300~30,300 円引き上げ 定年後に再雇用したシニア社員の賃金も 月額 3,000 円

一方、JR 東日本はどうか？

経営側は、第 2 回団体交渉で「第 3 四半期決算は 822 億円の黒字を確保することができたが、利益水準はコロナ前とは違う。当初計画にも届いていない。通期の業績は必ずしも楽観できるものではない。定期昇給やベースアップは中長期にわたり総額人件費に影響するため慎重な判断が必要である。」「『基準内賃金の引き上げは総額人件費に与える影響が大きい』という意味であり、慎重に判断する必要がある。」と基本スタンスとして述べている。

経営側は、いつまで「利益水準はコロナ前」と言うのだろうか？

春闘要求の満額回答がなければ、物価の上昇には追い付けず、

**実質賃下げ**になりかねない!!

**会社は、社員の想いに応えるべきだ!!**