

# 東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合  
横浜地方本部  
発行者/小清水和彦  
編集者/教育・広報部

## 「横浜支社での現業機関における柔軟な 働き方の実現について」に関する 第一次・第二次申し入れを横浜支社に提出!!

11月5日、横浜支社より「横浜支社での現業機関における柔軟な働き方の実現について」の提案を受け、イメージや規模については別途提案を行うとしました。

職場説明会に出席した多くの組合員から「一方的な説明だけで質問する時間がない」「解らないことだらけで実施時期が近いのに実像が湧いてこない」等、多くの疑問や不安の声が寄せられました。

この提案内容は、社員一人ひとりの働き方や業務内容が大きく変わる施策であり、「安全」「働きがいの向上」「お客さまサービス」等の観点から議論する必要があると考え、下記の内容で横浜支社に提出しました。

### 【第一次申し入れ内容】

#### 【施策目的関係】

1. 湘南・相模統括センター（仮称）、小田原・伊豆統括センター（仮称）、根岸営業統括センター（仮称）とした基準について明らかにすること。
2. 湘南・相模統括センター（仮称）、小田原・伊豆統括センター（仮称）、根岸営業統括センター（仮称）の標準数について明らかにすること。
3. 湘南・相模統括センター（仮称）、小田原・伊豆統括センター（仮称）、根岸営業統括センター（仮称）の収益確保の見通しについて明らかにすること。

#### 【便宜供与関係】

1. 労使間の取り扱いに関する協約第63条の掲示に関して、各統括センター及び営業統括センターにおける取り扱いについて明らかにすること。
2. 各統括センター及び営業統括センターにおける、組合書庫の取り扱いについて明らかにすること。

#### 【労使協定関係】

1. 各統括センター及び営業統括センターにおける、社員代表の在り方について明らかにすること。

### 【職場関係】

- 1.統括センターにおける、育児・介護勤務対象社員の勤務について、考え方を明らかにすること。
- 2.各統括センター及び営業統括センターにおける、社員が使用するロッカーの取り扱いについて明らかにすること。
- 3.各統括センター及び営業統括センターにおける、出勤時の制服の持ち運びについて明らかにすること。
- 4.各統括センター及び営業統括センターに出勤する際、JR 東日本以外の新幹線・他会社線を利用している社員の通勤経路の指定についての考え方を明らかにすること。
- 5.現行職場に在籍する事務職について、各統括センター及び営業統括センターでの在り方について明らかにすること。
- 6.各統括センター及び営業統括センターにおける、遺失物業の考え方について明らかにすること。
- 7.各統括センター及び営業統括センターと、東日本ステーションサービス駅務管区の区分の在り方について明らかにすること。
- 8.湘南・相模統括センター（仮称）および小田原・伊豆統括センター（仮称）内における指令員の在り方について明らかにすること。
- 9.各統括センター及び営業統括センターにおける、支社・乗務員区・グループ会社・車セ・技セ社員等における兼務・連携について明らかにすること。

### 【第二次申し入れ内容】

#### 【施策目的関係】

- 1.湘南・相模統括センター（仮称）、根岸営業統括センター（仮称）と小田原・伊豆統括センター（仮称）の実施日が違う理由について明らかにすること。
- 2.支社が考えるダイヤ改正時に実施できる湘南・相模統括センター（仮称）、根岸営業統括センター（仮称）と、小田原・伊豆統括センター（仮称）が実施に当たり進めてきたことの違いを明らかにすること。

東日本ユニオンは、不安や疑問を

解消していく取り組みをしていきます。

働きやすい職場を目指し、共につくりあげよう!!