

# 東日本ユニオン よこはま

J R 東日本労働組合  
横浜地方本部  
発行者/ 石垣 洋  
編集者/ 教育・広報部

## これが現場で働く「怒り」の声だ!!

東日本ユニオンは、13日に受けた会社回答に対して「要求に対しての低額回答であること」「コスト削減に対する人件費削減の比重が高く、特に夏季手当を含めて賞与削減の比重が大きいこと」「期末手当は生活給であり安定供給を求めている。低額回答は現場組合員の想いと大きな乖離がある」として、16日に「基準内賃金の0.8ヶ月分」の追加支給を求める申し入れを提出しています。

### 社員の苦勞に應えず 大きく人件費のみが削減される回答は認められない!

増収増益（過去最高）の黒字で出し渋り、会社の経営を揺るがす赤字額でないのに大幅減。社員のモチベーションは下がる一方だ。

賞与引当金 800 億円を計上したのだからその分は出すべきだ。

コストカットを社員だけに振りかけるな!

コロナ禍でも現場社員は、安全・安定輸送の確保、収入を上げる努力をしている。会社はこうした頑張りに対して報いるべきだ!

2.2ヶ月が妥当と言うなら、役員報酬は全額返納するのが当たり前だ!

会社は「変革」「チャレンジ」等と言うが、2.2ヶ月でモチベーションなんて上がるはずがない。社員の苦勞・努力に向き合わない会社に未来はない。

私たちは会社回答に納得することはできない!!  
要求実現に向けて結集し大きな声をあげよう