



未来ある営業職場を創り出そう!

申2号・新潟支社における各統括センターの検証及び営業職場の職場環境に関する申し入れ

新潟地本は8月8日、申2号・新潟支社における各統括センターの検証及び営業職場の職場環境に関する申し入れを提出しました。営業職場における各施策の現段階における検証と、職場環境の改善に向けて13項目にわたる要求を行いました。

■申2号 申し入れ項目
1. 統括センター設置の成果と課題を明らかにする



2. 各統括センター発足前後での休日勤務・超過勤務の推移を明らかにすること。

3. 各統括センター発足後の勤務作成について課題を明らかにすること。

4. 各統括センターのいわゆる業務担当の現状と今後の展望について明らかにすること。

5. 各統括センターにおける融合と連携について進捗状況を明らかにすること。また、今後の展望について明らかにすること。

6. 各統括センターにおける新入社員・転入社員のOJTについて考え方を明らかにすること。

7. 各統括センター発足後に発生している通勤超勤の計算方について明らかにすること。

8. 他箇所勤務を命じられている社員の通勤方法の現状の考え方について明らかにすること。

9. 新潟支社の営業職場に対する将来展望について

10. 新潟駅・長岡駅の車掌の駅業務の成果と課題について明らかにすること。

11. 話せる指定席券売機」導入の成果と課題について明らかにすること。

12. 話せる指定席券売機」オペレーターの現状と課題について明らかにすること。

13. 新潟駅・長岡駅の慢性的な窓口混雑について会社の考えを明らかにすること。

14. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

15. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

16. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

17. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

18. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

19. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

20. 各統括センターの検証結果と課題を明らかにすること。

本部申2号申し入れ 乗務員行路「その他時間」 経営側の考え方を質す

今年3月18日に実施されたダイヤ改正において、各本部、各支社の乗務員職に「乗務員行路表」に従事する時間が増加している。乗務員行路表に指定され、乗務員の働き方が変わりました。

「一人ひとり考え行動できる労働組合を創り出そう!」 新潟支部第12回定期大会



9月2日、万代市民会館において代議員・傍聴あわせて80名以上の組合員参加のもと新潟支部第12回定期大会を開催しました。組織再編について、春闘・年末手当の取り組み、不当労働行為を許さないたたかい、組織拡大についてなど、難しい課題に取り組んできた成果と課題について8名の代議員から発言を受けました。