

新入社員のみなさん! 入社おめでとうございます!

初めての仕事や職場に対する不安や悩みはありませんか?

私たちJR東日本労働組合(東日本ユニオン)に気軽に相談してください!



東日本ユニオンで私たちとともに働きやすい職場を創りましょう!

■第13号 申し入れ項目
1. 2021年12月28日に発生した12Mの窓ガラス破損の原因を明らかに

新潟地本は3月18日、申13号「羽越本線矢引・新矢引トンネル内における速度指定の取り扱い」に関する申し入れを行いました。

冬期間の窓ガラス破損から 社員・お客さまを守る対策を

申13号「羽越本線矢引・新矢引トンネル内における速度指定の取り扱い」に関する申し入れ

羽前水沢間の第2閉そく

「速度指定」という取扱いに至った経緯と共に、E653系窓ガラス破損の原因を明らかにし、社員・お客さまの命を守る事ができる運行体制を確立するために、第13号「羽越本線矢引・新矢引トンネル内における速度指定の取り扱い」に関する申し入れを行いました。

新潟地本は3月18日、申13号「羽越本線矢引・新矢引トンネル内における速度指定の取り扱い」に関する申し入れを行いました。

その後、12月30日以降は指令通告に代わり「速度指定」と称して、矢引トンネル・新矢引トンネル内を80km/h以下に速度を低下して運転する「お願い」による対応とされました。

その後、12月30日以降は指令通告に代わり「速度指定」と称して、矢引トンネル・新矢引トンネル内を80km/h以下に速度を低下して運転する「お願い」による対応とされました。

新潟地本は3月18日、申13号「羽越本線矢引・新矢引トンネル内における速度指定の取り扱い」に関する申し入れを提出しました。



2. 2021年12月28日に発生した12Mの窓ガラス破損後、矢引トンネル及び新矢引トンネルにおいて、速度指定により速度を低下させて運行している理由を明らかにすること。

2. 2021年12月28日に発生した12Mの窓ガラス破損後、矢引トンネル及び新矢引トンネルにおいて、速度指定により速度を低下させて運行している理由を明らかにすること。

4. 新潟支社内におけるトンネル内の窓ガラス破損の危険箇所とそれぞれを明らかにすること。
5. トンネル内の落雪による窓ガラス破損で「乗務員・お客さま」への怪我等の防止に対する考え方を明らかにすること。
6. 矢引トンネル及び新矢引トンネルにおける窓ガラス破損防止対策として、今冬期は徐行を実施しなかつた根拠を明らかにすること。
7. 運転取扱い実施基準並びに運転士標準集に記載されていない「速度指定」を実施した根拠と理由を明らかにすること。
8. 当該区間を乗務する全ての職場に対して「速度指定」の取扱いを周知した。

使用開始前の設備の使用に対し 支社側の認識を質す

新潟地本は3月18日、申14号「鶴岡駅において使用開始前のワンマンミラーを使用した事象」に関する申し入れを提出しました。

1月1日、羽越本線の鶴岡駅において、所定では中線から発車するワンマン列車を、中線にMRが在線していたために発線を変更して下り本線から発車させました。

しかし鶴岡駅下り本線には、ワンマンミラーは設置して下り本線から発車させました。

翌日も同様の取扱いを行う予定であったものの、使用開始前のワンマンミラーを使用した事象に

新潟地本は、今事象が発生した原因を明らかにすると共に、今後同種事象を発生させない再発防止策を講じるために、3月18日、第14号「鶴岡駅において使用開始前のワンマンミラーを使用した事象」に

通常時はもちろんのこと、異常時においても規程や規則等に基づいた取扱いが行われなければ安全は確保できません。

3. 再発防止に向けて具体的な対策を明らかにすること。

1. 今事象の発生に至った経緯を明らかにすること。

■第14号 申し入れ項目
1. 今事象の発生に至った経緯を明らかにすること。



東日本ユニオン組合員専用 「労働相談窓口」を開設

「各種ハラスメント」「不当労働行為」「賃金・手当の不払い」「不当配転」「不当解雇」「労災隠蔽」「いじめ・嫌がらせ」「サービスマン」「過重労働」「コンプライアンス違反」などあらゆる労働問題の解決に向けて取り組みます

東日本ユニオンには
顧問弁護士がいます

組合員専用「労働相談窓口」
03-5901-9433

(東日本ユニオン中央本部・電話番号)
東日本ユニオン中央本部は個人情報的重要性を認識し、法令等遵守した上で相談内容の管理を適正に取り扱います。

東日本ユニオンは労働組合として
安全・健康・働きがい
を守るために頑張る労働組合です!