



技術系の社員が行く割

支社側は、現地立ち会いが必要な場合もあり、これまでも技術系の社員が行く事はあるとしました。技術系の社員が行く割

支社側は組織の再編ではなく、保線技術センターの受付が電話からwebに変わったことで、現場の窓口でなくても対応出来る事から一元管理で集約出来るという考えである

施策実施前のマニュアル整備を確認

地本交渉団は、部外協議に關する業務の変更は組織の再編が目的なのか、技術継承の問題なのか、背景を質しました。

申12号・技術センターにおける体制見直しに対する申し入れ団体交渉実施後も交渉や決着が整っていないが明らかに

保線技術センターに電話は行かなくなったのか、実態を問うと、電話が来ることはまだあるとして、webが周知出来ていない

決着は設備部ではなく現場で対応

事務担当者が行っていた業務のうち、施策実施後も引き続き現場において継続される業務を明らかにするよう求め、設備部企画課に集約する業務以外は、引き続き各箇所で行うとの回答を受けました。

また、近接工事が発生しなければ、現場は把握する必要はなく、技術センターに戻すとした。

失われて行く事についての認識を問いました。支社側は、これからも人材育成に力を入れても

交涉事は現場の事情について、これまでは把握している人が電話で打合せなどの対応をしてきたと指摘し、集約化にあたり事情について教育は受けているのか問いました。

現場を持っていない設備企画課は出来ないのに、現場となるのでしょうか。現場に戻ってくるのであれば、設備企画課でしか見られないとしたwebについて、受付の多い所は見られる様にする事が

良いのではないかと質すと、戻ってくるのはwebが浸透していないという事であり、浸透して行く事で解消されるのの考えを示しました。



部外協議以外で事務担当者が行っている業務の取り扱いはどうなるのかを質し、設備部企画課に集約する業務以外については、引き続き各箇所で行うとの回答を受けました。

小口現金など事務職が行っている事が残るのであれば継続であり、勤務の月末整理については事務職がない職場は管理者が行うとしました。

【川柳の部】 大賞は 暮らしの安定 暮らしの安定 暮らしの安定 暮らしの安定

【写真の部】 春闘カルタ 特別賞 メッセージ メッセージ 【ユーモア賞】 出ると大変副反応 出ないと大変4係数

【写真の部】 忘れたい じっと手を見た 2係数 うっさいわ あなたが思うより 低給です

【写真の部】 欲しいぞー提唱 4age 長岡地区分会 新潟駅連合分会

【写真の部】 勝ち取って! 今年はティズニー 連れっけて! 忘れたい じっと手を見た 2係数 うっさいわ

【写真の部】 忘れたい じっと手を見た 2係数 うっさいわ あなたが思うより 低給です

2022春闘コンテスト 受賞作品が決定! 新潟地方本部「2022春闘コンテスト」について 受賞作品が決定しました。 本部主催の「2022春闘コンテスト」には、多くの組合員や家族、東日本ユニオン以外の労働組合に所属している組合員や労働組合には所属していない社員の方からも応募いただきました。