

# 東日本ユニオンにいがた

http://niigatachihon.yukigesho.com/

JR東日本労働組合新潟地方本部

2020年11月10日発行

第38号 (通巻第166号)

発行者: 星山 圭 編集者: 教育・広報部

## 安心・安定した生活実現のため 年末手当の安定支給を求める

### 2020年度年末手当に関する申し入れ第1回団体交渉

中央本部は11月4日、申  
41号・2020年度年末手  
当に関する申し入れの第  
1回目の団体交渉を行  
いました。


本部交渉団は、要求の趣

旨を説明すると共に、要求  
満額回答を求めるJR労働  
者の熱き想いを経営側  
に訴えました。

◇ お客さまの命を直接預  
かる仕事を担うJR労働  
者は四六時中鉄道労働者  
としての覚悟と自覚が求  
められている。安全のつく  
り手であるJR労働者の  
生活や将来に不安定要素  
があってはならない。

### 本部ホームページを閲覧しよう!

本部ホームページに年  
末手当の特集コーナーが  
開設されています。  
本部発行の情報紙をば  
じめ各地方・機関の取り組  
みや情報紙、社員の声など  
年末手当に関する最新情  
報が掲載されています。  
みんなで本部ホームペ  
ージに注目しましょう!



中央本部  
ホームページ  
http://jrtu-east.org/

勢は認められない。  
利益を出すのはJR労働  
者であり、頑張っても報  
われない会社に魅力はな  
い。会社が苦しいときは社  
員も苦しい。業績が悪いと  
きでも賃金、手当で社員の  
努力に還元する会社であ  
ればこそ、会社の発展のた  
めに努力できる。

### 感染拡大防止策を労使で議論

新潟地本は10月26日、申30号「のつたのしい列  
車」における新型コロナウイルス感染防止対策に関す  
る第2次申し入れの団体交渉を行いました。  
万が一にも「のつたのしい列車」においてクラスター  
等が発生させることが無いように、社員、スタッフか  
ら寄せられている不安を踏まえ交渉を行いました。

三密対策として、ご家  
族、グループ等のご要望に  
対応しつつ50%の発売制  
限を行うよう求めました。  
支社側は、万全に近づけ  
るよう取組むが、満席に  
なっても対策はできてい  
る認識だとしました。

交渉団は、利用者を減ら  
すことが目的では無く感  
染を拡大させない視点か  
ら議論していると主張し、  
お客さまも増えているな  
か対策は変わらないの  
か質しました。

支社側は、お客さまの声  
も把握しているが、現場の  
声も把握しながら対策を  
講じていくとしました。  
乗ること自体を目的と  
する「のつたのしい列  
車」の運行目的にふまえ、  
工夫した感染対策の実施

賃金や手当は社員の成  
長投資としての位置づけ  
もあり、その延長線上にJ  
R東日本の持続的な成長  
がある。

命を守るため再発防止策を求める  
8月28日、特急「いなほ  
3号」が羽越本線・あつみ  
温泉(五十川駅間)の黒滝  
トンネルを通過中に、脱落  
した可動ブラケットが運  
転台前面ガラスに衝撃し、  
飛散したガラスによって  
運転士が負傷する事故が  
発生しました。

新潟地本は今回発生し  
た事故の重大性に踏まえ、  
お客さま、社員の命を守る  
運行体制の確立を求め、10  
月29日に、申31号・お客さ  
ま、社員の命を守る運行体  
制の確立を求めました。

「海里」で発売されるマ  
スクのようなグッズの販  
売、COCAなど接触確  
認アプリのQRコードの  
掲出、お客さまの要望を伺  
うアンケートを通じての  
連絡先の把握など、イベン  
ト列車であるからこそで  
きる対策を求めました。

支社側は、一つのツール  
を求めました。  
「海里」で発売されるマ  
スクのようなグッズの販  
売、COCAなど接触確  
認アプリのQRコードの  
掲出、お客さまの要望を伺  
うアンケートを通じての  
連絡先の把握など、イベン  
ト列車であるからこそで  
きる対策を求めました。

■申31号 申し入れ項目  
1. 今回発生した事故につ  
いて原因を明らかにする  
こと。  
2. 事象発生後に行った緊  
急対策とその結果を明ら  
かにすること。  
3. これまでの点検方法と  
点検周期の課題について  
明らかにすること。  
4. 今回の事象を受けて再  
発防止のためのメンテナ  
ンス体制の確立を①点  
検方法 ②点検周期 ③要  
員体制 ④直轄・外注区分  
のあり方等の視点で明ら  
かにすること。

NTSの労働条件向上を求める  
申32号で申し入れ  
新潟地本は10月29日に、申32号新  
潟地本労働組合から、労働条件  
の改善を求める切実な声  
が寄せられました。  
「グループ会社と一体と  
なった業務体制の更なる  
推進」「エルダー制度にお  
ける雇用の場の確保」を目  
的とした施策について、新  
潟支社と議論を重ねてき  
ました。

■申32号 申し入れ項目  
1. 酒田駅1番線下り方N  
TS詰所に社員用トイレ  
を新設すること。  
2. 短日勤務を希望する  
社員に適用を認めるこ  
と。  
3. 保存休暇の使用範囲を  
JRと同等とすること。  
4. 汚物抜き取り、嘔吐物  
清掃等の衛生リスクの高  
い業務に対し作業一回に  
つき300円の手当てを  
支給すること。

支社側は、一つのツール  
を求めました。  
「海里」で発売されるマ  
スクのようなグッズの販  
売、COCAなど接触確  
認アプリのQRコードの  
掲出、お客さまの要望を伺  
うアンケートを通じての  
連絡先の把握など、イベン  
ト列車であるからこそで  
きる対策を求めました。

