

2023年度夏季手当②

私たちに 寄せられる 働く者の声

妥結してから追加支給の申し入れができるのですね！
会社回答から少しでも上がる希望ができました！

(労組未加入社員)

妥結してからも社員の思いをぶつける東日本ユニオン「頑張れ！」です。

(労組未加入社員)

私はコロナ前の水準に戻りつつあるので「もう少し欲しかったなあ」と思いましたが、周りは去年より増えているので「満足だ」と言っている人もいます。

(労組未加入社員)

「コロナ前もこれぐらいでしたよね？」って言っている社員もいます。
もう麻痺しています。

(労組未加入社員)

仕事も含めて文句すら言わなくなった社員ばかり増えて悲しくなりますよ。
ありがとうございます！東日本ユニオンを応援しています！

(労組未加入社員)

夏のボーナスの結果から自分の意見を伝えたいと思います！

もっと出して欲しかったです！コロナ前に比べて業績も回復しているこの段階で「予断を許さない」だの「コロナ前には回復していない」など、社員にリターンがないこの状況は不満です！

(労組未加入社員)

管理者や妻帯者ばかりが優遇されている。そのうち、独身者の反逆が起きると思う。

「もう管理者ならないとやっていけない」という空気が蔓延しており、ルールに乗ったものだけが得する環境ができつつある。

(労組未加入社員)

ママさん社員は産休、育休後に希望通りの転勤発令が出ました。福利厚生は手厚くなってきていると思いますが、夏のボーナスは期待より低かったです。

ボーナスが労働組合と話をして決まることは知りませんでした。プラス5万円で「ラッキー」と思ったけどやっぱり生活が苦しいです。黒字なのに！

(労組未加入社員)

そもそも給料がJ R 東日本会社と比較して低いので、ボーナスくらい上げて欲しいです。物価も上がっているし、小さい子供もいます。先行きが不安です。

(グループ会社社員)

5万円は基本賃金が低い若い社員に気を使ったのか？会社は0.1ヶ月を上げるのも嫌なのか。

(労組加入社員)

東日本ユニオンは「追加支給」を求めています！
「足りない！」と一緒に声を上げましょう！