

2023年度夏季手当①

私たちに 寄せられた **働く者の声**

今回の夏季手当は「黒字達成」もあって2019年度ごろの水準に戻ることを期待しています。これで水準が戻らなかったら「社員の心」は戻らないでしょう。
(労組未加入社員)

東日本ユニオンの「年間最低6.0ヶ月以上」に希望を持っています！
これだけ物価高で生活がマジ厳しいです。頑張ってください！
(労組未加入社員)

出勤予備にも関わらず「協力」の名のもとで、各プロジェクトチームや軽作業を行うとした曖昧な作業指示がされています。
(労組未加入社員)

これまで「運転業務を極めよう」とのモチベーションで仕事をしてきましたが「統括センター」となり、営業の業務で何をしてもよいのか分からず、モチベーションが上がりません。
「働きがい」を見つけることが難しいです。
(労組未加入社員)

自然退職を除いた離職者が「新入社員数を上回った」と聞きました。これが現実です。
「賃金が低い」ことに対する声をもっと出してもよいと思います。
(労組加入社員)

コロナ前の夏季手当水準を超えることをめざしてガンバロー！
(労組加入社員)

物価は上がるが賃金は上がらない。エルダー社員も同じ生活者として夏季手当は満額ほしい。
(労組加入社員)

黒字に回復したので夏季手当に期待しています。
「仕事と育児の両立支援等」で「扶養手当」を増額することはありがたいです。「管理手当等」も上がるのはモチベーションにつながるとは思います。生活を考えたら一般社員も一律が望ましいと思います。
(労組未加入社員)

会社が強引に「変革2027」を進めるならば、ボーナスを2018年度ベースの「年間6.0ヶ月以上」のベースに戻してからやってほしい！
(労組未加入社員)

結婚しましたが、生活設計がだんだん厳しくなり嫁に顔が立ちません。これから子供の計画も不安です。地方では離職もできないし、これでは少子化になるのも当たり前だと思います。
(労組未加入社員)

黒字になって期待していただけに、夏季手当回答が余りにも少なくガッカリです。
(労組未加入社員)

**東日本ユニオンは「追加支給」を求めました
もう一度、応援をお願いします！**