

JR東日本労働組合

SENDAI 情報

JR 東日本労働組合
仙台地方本部

◎2021年冬期対策について(提案)

◎申第1号 「今後の駅の販売体制及びお客さま対応について」

◎申第2号 「特殊勤務手当未払いについて」 (9/28) 提出

9月28日(火)、仙台地本は団体交渉において冬期対策に関する提案を受けました。交渉のやり取りは下記に掲載いたします。

◆問題点等の集約は、10月20日(水)まで、

文書等により地方本部まで提出をお願いします。

組合側 : 松木業務部長、竹田書記長

会社側 : 佐藤勤労課副課長、小松人事課副課長、馬場運車部副課長、半田設備部副課長

記

『組合』 機械除雪、設定パターンの変更を示して欲しい。

『会社』 パターン数の見直しを図り、一部減った箇所もあるが、回送、臨時のダイヤはカウントせず、実作業のみ計上した。変更線区では、磐越西線の除雪について新潟支社と協議し、新潟支社において山都駅まで除雪を行うことになった為、昨年より3パターン減った。他の線区は前年同様である。

『組合』 奥羽線 福米間は毎日運転することでよいか。

『会社』 基本的に毎日、運転する。

『組合』 要員措置等で、会津若松、米沢、新庄駅は昨年同様でよいか。

『会社』 昨年同様である。

『組合』 養成訓練は、OJT だけか。

『会社』 運転取扱実施基準に基づく保安教育は、岩切の訓練センターで行い、OJT に於いても実施する。

『組合』 除雪棒の取扱い訓練は宮城野運輸区、仙台車両センターだけであるが、他の運輸区等では行わないのか。

『会社』 除雪棒となっているが、実際は氷となった塊を除去するもので、扱えるのが直流電化箇所のためである。

『組合』 昨冬、米坂線の新潟支社管内で大雪による運休がトータルでほぼ2週間続いた。その際、米沢～今泉間折り返し運転を行ったが、今泉駅での運用ができず、羽前小松駅での列車交換を余儀なくされる為、遅れが生じた。新潟支社と協議していただき、羽前椿折り返しができるようお願いしたい。

「2021 冬期対策 提案」 以上

SENNDAI 情報 その2

申第1号「今後の駅の販売体制及びお客さま対応について」

10月1日より仙山線6駅(東照宮、北山、東北福祉大前、国見、陸前落合、愛子駅)の出札窓口が閉鎖となります。今後の販売体制等について6項目の申入れを行いました。

1. 仙台支社に於ける今年度の窓口閉鎖箇所数を明らかにされたい。
2. 仙台支社に於いて、2025年度に於ける出札窓口を要する駅(業務委託駅も含む)の数を明らかにされたい。
3. 窓口閉鎖箇所をご利用されていたお客さまの、今後の対応を示されたい。
4. 「話せる指定席券売機」の導入時期及び台数計画を示されたい。
5. 「話せる指定席券売機」のオペレーターの管理、配置について明らかにされたい。
6. 業務委託駅に出向する社員の今後の配属等について明らかにされたい。

申第2号「特殊勤務手当未払いについて」

テクノサービス山形南営業所にて、限定エルダーの特勤手当は深夜早朝手当(泊まり回数×1,900円)と入替時間×140円を合わせた金額がJRより支払われますが、所属するユニオン組合員全員分の8月分の特勤手当が少ない事をユニオン組合員が気づき、仙台事務センターに確認したところ4月分まで遡って特勤手当の入替時間×140円が支給されていない(深夜早朝手当のみ)ことが判明しました。この間4月に乗務員システム変更があり、入力が抜けていた事が原因らしいとの事だが詳細は説明されない為、6項目について申入れを行いました。

1. 特殊勤務手当の未払いが発生した経緯について明らかにされたい。
2. 支給されなかった特殊勤務手当の支給時期、支給方法について明らかにされたい。
3. 個別に月別の正当な特殊勤務手当を明らかにし、該当者全員に誠意ある説明をされたい。
4. 高年齢者雇用継続給付金、年金の算出額も変更となり、すでに受給している額の影響も考えられる。その対応方について明らかにされたい
5. 事象がなぜ長期間チェック出来なかったのか、今後の対策について明らかにされたい。
6. 該当する現業機関を明らかにされたい。