

JR東日本労働組合

SENDAI 情報

JR 東日本労働組合
 仙台地方本部
 発責：執行委員長
 編集：情宣部・組織部

エルダー出向職場環境・安全対策改善について申入れ提出

仙台地本は7月29日、申第3号「エルダー出向職場環境・安全対策改善について」申入れを仙台支社に提出しました。

出向エルダー社員の職場となるグループ会社での環境及び安全面については、これまで様々な指摘が行われてきましたが、一向に改善が図られてきませんでした。現在のJR東日本会社では、グループ会社なしには成り立たず、本体と共に成長していくと示されています。共に成長し、黒字化を目指し、コロナ禍を乗り越える原動力の一つとして、エルダー社員が安全で働きやすい環境の中、充実した職場づくりの為に、グループ会社に対しては初めてとなる申入れを行いました。

申第3号「エルダー出向職場 環境、安全対策改善について」

【JR東日本東北総合サービス株式会社】

(仙台駅)

1. 勤務時間、労働時間を厳正に管理されたい。
2. 勤務箇所移動に伴う時間を考慮されたい。
3. 職場の医薬品補充・管理をされたい。

【株式会社 JR東日本テクノサービス】

(山形南営業所・山形車両センター)

4. 労災防止にはタイムリーに傷害報告ができる職場風土と、作業実態に見合った対策が必要であり、労災報告が安全で安心して働きやすい会社を創るという原点に立ち、社員の定例的な労災勉強会や意見交換会の実施を行われたい。
5. テクノ限定運転士が貸与されているタブレットの活用をJR本体同等にされたい。
6. 山形駅長との運転通告のあり方で、通告券による場合を明確にされたい。
(車セと山形駅・輸送)
7. テクノエルダーが限定運転勤務以外(日勤)において突発の入れ換えが発生した場合の対応について明確にされたい。

(山形営業所・山形駅)

8. 社員が休憩できる環境スペースを確保されたい。
9. 作業実態にあった要員を確保されたい。
10. 月1回開催される委員会出席に於いて、駅ビル担当業務終了後(16:00)、委員会開催時間17:00までの待機時間を解消されたい。