

## これが年末手当に対する 私たちの声だ! No2

3.18ヶ月

子供の大学授業料 50万+送り金分(生活費)  
で生活が苦しい。

エルダー社員は基本給が約半分になりより  
多くの月数が必要。今こそ内部留保で対応  
するべき。

3.0ヶ月

今まで要求額に対して 70~80 億程度出し渋り  
している。その分を安定支給のためと言っている  
のだから 3.0ヶ月は出すべきだ。幹部の給料  
カットなくオナスカットは許せない。

2.95ヶ月

減収で大幅賃上げでなく、最低限な妥当が  
確信できる要求額である。だから 2.95は絶  
対に回答させる。

3.3ヶ月

今まで黒字だったのに出し渋りしてい  
た。ボーナスは生活の一部なので赤字だ  
からといって減らすべきでない。

3.5ヶ月(夏 2.4+5000円)のため最低年間6ヶ月は必  
要。

ローンの返済、老後の生活費の確保をするため。抜  
擢、夏期手当でのアップの財源を平等配分する。

3.5ヶ月

内需拡大による景気対策が必要  
だから。

3.2ヶ月

コロナ禍前までは過去最高を繰り返していたのに  
も関わらず還元はなかった。組合員は納得しない。  
増収でも減収でも労働は一緒。減収だからといっ  
て下げるべきではない

3.2ヶ月

ローン返済や月々の返済となっている。  
会社は内部留保ため込んできた。  
支払い能力は充分にあるはずだ。

500000円

今年の7月(誕生月)から給料が 41000円減額とな  
ったので減額分のボーナス支給をお願いします。