

交渉NEWS

東日本ユニオン東京地本 NO,32 2021年 3月9日

3月8日、申3号「中野電車区における運転士見習配属数に関する緊急申し入れ」ならびに、申4号「御茶ノ水駅における中央緩行線回送列車の「車内清掃」に関する申し入れ」を東京支社に提出しました。

今回の申し入れは、私たちの業務に直接関わる内容であること、新型コロナウイルス感染予防に関わること、支社提案や職場における“説明”の不十分な思考・判断・内容・表現を正し、より良い職場とより良い会社を創造するための取り組みになります。

《申3号 内容》

- 2021年3月中野電車区に配属となる運転士見習数を減ずること。
- 新型コロナウイルス感染予防の観点から「共通・共有スペース」でのソーシャルディスタンスを確保すること。
- 新型コロナウイルス感染予防の観点から「共通・共有スペース」などでのソーシャルディスタンスに関する職場における指針を示すこと。
- 新型コロナウイルス感染予防の観点から必要な物資は滞りなく配備・補充すること。
- 各泊地において社員一人に一部屋の寝室を確保すること。
- 職場における双方向コミュニケーションの質を高め、安定・安全輸送遂行に役立てること。

《申4号 内容》

- 「実乗務時間」で「車内清掃」を行える、とする根拠を示すこと。
- 行うとしている「車内清掃」の勤務は何の時間か示すこと。
- 乗務に関して安全はもとより新型コロナウイルス感染予防や他の感染症予防に万全を期すること。
- 万難を排して、お客様に快適な車両を提供すること。
- 嘔吐物などによる「車両汚損」に関して抜本的解決策を講じること。

「2022年3月ダイヤ改正 変更点 枠外訓練」において参加して私たちが感じたことを「職場管理者」は感じているのでしょうか？①職場管理者が枠外訓練に参加しない②不明点・疑問点に回答が無い③変更内容が“業務の実態”“職場現実”にマッチしていない④『何とかなる・適当に』的な職場マネジメントを感じる…。支社主管担当者・職場管理者・職場担当者はどうでしょうか？

30名を超える運転士見習いを受け入れるためにバタバタ準備が進められていますが、失礼ながら、残念ながら“場当たりの”に見えてしまいます。『大丈夫ですか？』とお聞きしたいと思います。

