



## 2024 年度年末手当

# 長野で働く労働者の本音①

毎月二つ以上の休勤で不健康な勤務になっている。会社は調子が良さそうなので、ボーナスは最低でも3.0ヶ月。社員の成長とかでなく、目に見える形で還元してもらいたい。みんな口に出さないだけで同じようなことを考えていると思う。夏季手当のようだったらおとなしい社員も黙っていない。



先輩が退職した後の補充がない。業務量は増え、帰るのも遅い。一人で何役もこなしているのだから、ボーナス増えるのは当然なのに夏のボーナスにはガッカリした。年末手当は3ヶ月以上出なければキレますよ！

先輩方と僕らの世代は会社への考え方も違うと思う。入社して間もないが、現段階で定年まで勤めることは考えていない。年末手当についてはこの先を考える要素にはなると思います。



いつも思うんですが、会社は都合の良いことと言って抑え込もうとしますよね。しっかりと業績を反映させて欲しいです。

コロナ前より低いなんてあり得ない！仕事量や責任は増しているのに…。経営陣はもっと人に投資して欲しい。



# 社員の本音の声に対し、会社は しっかり耳を傾けるべきである!!