



## 2024年度夏季手当 第4弾

### 長野で働く労働者の声!!

業績が悪いと「厳しいがこれだけ出した」業績が良い時は「先行き不透明」、お約束の決まり文句はやめてもらいたい。春闘と同時に出したボーナスの回答も、抑え込みたい気持ちの表れ、追加支給は当然だと思う。(40代男性)



東日本ユニオンの追加支給に賛成。そもそも定期昇給の議論でボーナスを提示することがおかしい。決算増・増での見通しがかわっているのやり方が汚い。ユニオン応援している。昔、青年時代に労働運動に関わったが、今は本当に物を言わなくなりました。危機を感じる。(40代男性)



追加支給ってされることあるんですかね？うちの会社の流れ的に望みは薄いですが、2.7ヶ月では少ない。業績も良いから貰えるに越したことはない。1ヶ月分期待したい。(30代女性)

2.7ヶ月では無理。いくらでもいいから追加して欲しいが、1ヶ月分なら本当にありがたい。正直この会社が追加支給することは難しいと思うが、年末手当に向けて声を上げていくことは大切。夏季手当が2.7ヶ月のままだったら、年末手当は3.3ヶ月でないとおかしい。(30代男性)



2.7ヶ月では全然満足しない、1カ月の追加は妥当。春闘と同時議論についてはG.Wの業績も見ずに回答となるので正当な配分になるのか疑問。社員の生活設計という理由だけでは同時にやる意味はない。(30代男性)



## 「追加支給」を勝ち取るために、更に大きく声を上げていこう!!