



メール BOX

J R 東日本労働組合
水戸地方本部
発行者 / 入江透
編集者 / 教宣部

2021 春闘 組合員の声！

— 2021 春闘アンケートより —

2021春闘は、「ベアゼロ、定期昇給の係数は2」という、定期昇給のカットと今までないような回答でした。本部は持ち帰り検討としましたが、3月19日に妥結という苦渋の判断を行いました。

J R 発足以来初の赤字決算というなか厳しいたたかいとなりましたが、期間中本部方針の「定昇4係数、ベア3,000円」の満額獲得に向けて、組合員の皆さんから多くの声が寄せられましたので一部紹介します。

職場において、間内改良、リフレッシュルーム設置等、工事を立て続けに行ってきた。「コロナ」以前に計画したものだと思うが、今の状況を考えれば柔軟に予算を見直すべきだ。

月の超勤が40時間超えという普通では考えられない助役がいる。超勤に見合った内容の仕事をしていれば良いのだが？

改善に向けた活動が超勤で行っている。また要員不足で会議等が出張・日勤対応できず超勤対応になっている。

羽田空港新線の大プロジェクトが控えているが先延ばししても良いのでは？（人件費は削減しても、設備投資は削減していない）

今年度赤字でも株主は配当金・株主優待券が出る。社員にも投資をするべきだ。

「衣、食、住、育、介」に不安なく生活するためには定期昇給4係数は当然、ベアも当然必要！

不要不急の会議・研修が多すぎる。見直すべきである。

乗務員の宿泊所のリネンは、業務指示で様々な場所に宿泊している。会社が敷くべきである。できないとすれば超勤にするべきだ。

若い社員は子育て含め生活が大変だ！今後も定期昇給・ベースアップ要求は引き続き続けていこう！

企業活動を労働組合でしっかりチェックしよう！