



メール BOX

J R 東日本労働組合
水戸地方本部
発行者 / 入江透
編集者 / 教宣部

2021 春闘 妥結! (2021年3月19日)

定期昇給(昇給係数は2)、ベースアップはゼロ、

《要 求》

1. 定期昇給を実施すること。定期昇給は4係数とすること。
2. 社員の基本給ならびに初任給を、社員一律3,000円引き上げること。
3. エルダー社員の基本賃金を、一律3,000円引き上げること。
4. 第二基本給を廃止すること。
5. 2021年度の賃金改定においては、賃金規定第23条の特別加給を行わないこと。

《回 答》

【2021年4月1日現在、満55歳未満の社員】

- ・定期昇給を実施し、昇給係数は2とする。(例年の半分の昇給)
(例年の昇給係数は4)

【精算日】

- ・2021年6月25日(金)以降、準備でき次第。

- ※ ベースアップは実施しない。
- ※ 「第二基本給の廃止」については、社会情勢などを踏まえて、慎重に判断する必要がある。
- ※ 社員の評価は必要であり、業績の悪化によって特別加給を実施しないという考えはない。

〈新たなライフスタイルに対する総合的な処遇改善〉

- ・新しい生活様式のため、JRE MALLにて社員向け割引商品の拡充
- ・2022年度に杜宅居住期間が15年以上となる社員について、期間制限の1年間(2024年3月31日まで)延長

等級(一般)	所定昇給額	2021 春闘昇給額
係職1等級	4,000円	2,000円
係職2等級	5,000円	2,500円
指導職2, 1等級	5,500円	2,800円
主任職2, 1等級	5,900円	3,000円
主務職	6,000円	3,000円
主幹職B、技術専任職	6,300円	3,200円
主幹職A	6,600円	3,300円

《社員の声》

現在アパートに住んでいるけど、昇給は半分、昨年の手当てもカット、家を買いたいけど安心して住宅ローンも組めない。どうしようと考えてしまう!

回答の悔しさと課題を曖昧にせず総括し、あらためて全組合員とともに労働条件の維持・改善・向上、そして組織強化・拡大を実現していく決意をもって妥結を判断。