



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2021年5月4日 No.314

## 5月 は「新たなジョブローテーション」の検証運動期間

### <取り組み期間>

# 5月1日～5月31日の1ヶ月間

2020年4月1日に「新たなジョブローテーション」が実施をされてから1年が経ちました。この間、組合員のみなさんから様々な場で「新たなジョブローテーション」の制度や運用などに関する意見が出されています。

私たち東日本ユニオンは、労働組合として会社施策に対するチェック機能を発揮し、労働者の視点から「新たなジョブローテーション検証シート」を用いた検証運動を5月1日よりスタートしました。

### <検証運動の目的>

## 新たなジョブローテーションが本当に「会社の持続的な成長」と「社員の人材育成」につながっているのか？

## ★「新たなジョブローテーション検証シート」を取り組み中！

当社の安全・サービスレベルが向上しているのか？

効率的な業務執行体制がはかられているのか？

社員がもつ様々な能力を余すことなく発揮できているのか？

社員が主体性をもって「キャリアステップ」を描くことができているのか？



## ★60歳未満の全職種の社員が「新たなジョブローテーション」の対象です！みんなで検証運動を取り組みよう！

「新たなジョブローテーション」に関するご意見を

私たち東日本ユニオンにお聞かせください！

# [jrtuhonbu@icloud.com](mailto:jrtuhonbu@icloud.com)

年齢や系統、労組加入の有無に限らず、現場の声をお聞かせください！

