



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 今の基本給では将来が描けない！

Part
⑥

- ◆基本給が低すぎる。同級生と比べて愕然とした。入社案内では「東京都 23 区勤務」となっていたが、入社前に知るはずもなく会社に騙された感が強い。(関東)
- ◆職場に若い社員がいない。業務量が増えているが人手が足りない。基本給が安いから新たな社員が入って来ない。来てもすぐ辞めてしまう！(関東)
- ◆JR本体の業務は「変革」の会議ばかり。社会人採用として色々なことを担っているが、今の仕事内容では働きがいを感じない。基本給も酷すぎる！(関東)
- ◆基本給が上がらないから子供の教育にお金がかけれられない。進学を含め将来に不安だ。「10年で担務変更や異動」に対する不安もある。この会社は夢も希望もない！(上信越)
- ◆基本給がすべて。本当に少ない。昨年以上に上がってほしい。ある企業は「初任給 30 万円」と報道されていた。それと比べると仕事をやっていられない！「第二基本給」はもう不要。毎年、蓄積されて退職金が減るだけ！即刻廃止してほしい！(上信越)
- ◆基本給が安いと思っている。これだけ物価が上がっていると痛感する。しかも先日、銀行から何も連絡なしに住宅ローンの金利が上げられた。(上信越)
- ◆子供の学費や家のローン、そのほかの出費で毎月の収支はマイナスだ。ボーナスで帳尻合わせて何とかプラスにしているが、物価が高くなっているのに給与もボーナスも増えないから、このままじゃ破綻する！(上信越)
- ◆前の会社の基本給が酷すぎたので低いとは思わない。ただ、生活は超勤でなんとかなっているところもあり、基本給だけでは厳しいのが本音。いつの間にか「超勤ありき」になっている。基本給は上げて欲しい！(関東)
- ◆基本給を上げてほしい！物価上昇などもあって、毎月の生活は基本給だけではやっていけない。超勤をあてにしている。日々の仕事が忙しく超勤が跳ね上がっている！(上信越)
- ◆物価上昇分に給料が追いついていない。仕事量は人がいなくて増えているのに納得いかない！(上信越)
- ◆基本給が低い！全然上がらない！会社が新入社員ばかり手厚くすることに納得いかない！今いる社員も大事にするべきだ！(関東)

これが JR東日本で働く社員の本音だ！