



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2021年6月8日 No.329

## 夏季手当シリーズ⑭ 第2回団体交渉で議論を交わす！ 社員が生きていくための土台は賃金・手当だ！

### ＜経営側の主張＞

- ・売り上げを伸ばして収益を拡大し、それを「社員に還元する」とした好循環をどのようにつくるのが重要
- ・社員の自己実現や成長を通じて会社の成長を実現し、最終的に社員の還元につながる
- ・賃金は労働条件の最たるもの。ただし、賃金だけが要素ではなく、労働条件の1つの要素である

### 【東日本ユニオンの主張】

- ・会社による成長機会を通じて自己実現により、幸福や働きがいを実感することもある。しかし、私たちはJ R東日本の社員としての立場だけで生きているのではない。1人の消費者、生活者としての立場もある！
- ・働くことの動機付けの出発点は賃金・手当を得て生活することだ。賃金・手当を土台にJ R東日本の社員として自己実現や成長ができる！
- ・納得できる賃金・手当を得る。その土台の上で社員は成長にむけたチャレンジができる
- ・労使共通の目的は「会社のため」ではない。「会社の発展のため」である！

会社の発展のため、生きていくためには2.8ヶ月満額回答が必要だ！

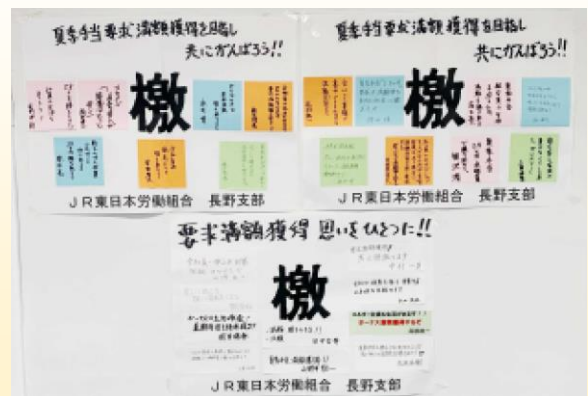
コロナ禍でも創意工夫した取り組みで  
各地から満額回答を求める取り組みが盛り上がる！



新潟車両センター分会



東京地方本部



長野支部