



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2021年5月23日 No.319

## 夏季手当シリーズ⑦

### 2021年度夏季手当の取り組み

# 3本柱

①夏季手当要求を満額勝ちとる取り組み

②赤字下における企業活動と会社施策に対して提言する取り組み

③コロナ禍における労働環境の問題を解決・提言する取り組み

**J R労働者の生活と労働環境のみを犠牲にする経営方針は許さない！**

## 労働組合としてのチェック機能を発揮しよう

4月28日に発表された「2020年度期末決算」はJ R東日本が発足して以降、初めての赤字決算となりました。東日本ユニオンは決算概況や通期業績予想、足元の収入状況などの会社業績と国内外の社会情勢、そして昨年度、約50万円もの大幅減となった期末手当実績と2021春闘における昇給係数「2」による社員の生活への影響などを踏まえて、J R労働者の労働条件の維持・改善・向上をめざし、2.8ヶ月分の要求を柱とする夏季手当要求を5月14日に提出しました。

私たち東日本ユニオンは「2.8ヶ月分」の夏季手当要求満額を勝ちとるために、組織の総力をあげて取り組むと同時に「2021春闘アンケート」を通じて組合員等より数多く寄せられた「赤字下における企業活動」や「コロナ禍における労働環境」に関する問題意識をもとに、労働組合としてのチェック機能を発揮して中央本部と各地方本部で申し入れを行い、組合員とともに解決・提言する取り組みを進めていきます。

## 東日本ユニオン 2021年度夏季手当要求

1. 2021年度夏季手当は「基準内賃金の2.8ヶ月分」とすること。
2. 全社員一律による月数回答とすること。
3. 2021年度夏季手当の支給においては「成績率（増額）」の適用をおこなわないこと。
4. 2021年度夏季手当は2021年6月30日までに支払うこと。