



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2021年4月14日 No.305

## 「高年齢者求人・求職情報提供サービス」

### JR東日本グループ「再就職支援制度」の取り組みスタート

JR東日本会社は、2021年4月から改正された「高年齢者雇用安定法」の趣旨を踏まえ、高年齢者の就業機会の確保に向けた当面の取り組みとして「高年齢者に関する求人・求職情報」を提供し、JR東日本グループ内において高年齢者の就労をはかる「再就職支援制度」の取り組みをスタートさせました。

#### ▼改正高年齢者雇用安定法とは

2021年4月より、高年齢者が活躍できる環境の整備を目的として改正された「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高年齢者雇用安定法）が施行されました。この「改正高年齢者雇用安定法」の実施により、改正前に事業主に義務づけられていた雇用確保義務に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため「定年を70歳まで引き上げる」ことや「70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入」など、5つの措置のいずれかを講ずる努力義務が課されることになりました。

## 制度・取り組みの詳細は??

### 東日本ユニオンが労働組合として明らかにしていきます!

会社はホームページの「再就職支援制度コーナー」に「JR東日本グループ高年齢者求人・求職情報提供サービスについて」として、サービスを受ける「エントリーフォーム」を開設しています。しかし、制度の内容が不明確なことから、私たち東日本ユニオンに疑問や問い合わせなどが多数寄せられています。

東日本ユニオンは4月13日、申第9号『JR東日本グループ高年齢者求人・求職情報提供サービスの開始』に関する申し入れを経営側に提出しました。今後、団体交渉を通じて制度・取り組みの考え方などを明らかにしていきます。

- ・ 取り組みの導入理由と目的、具体的内容は?
- ・ 求人を出している会社はどこ?
- ・ 対象者や資格は必要なのか?
- ・ 雇用形態や雇用期間などの詳細は?

### 疑問や不安をそのままにいませんか?

東日本ユニオンは組合員の疑問や不安を解消するために取り組んでいます!