



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

J R 東日本労働組合
発責 教育・広報部
2021年3月19日 No.301

シリーズ2021春闘¹⁵

2021春闘 妥結

【新賃金回答】

【令和3年4月1日現在、満55歳未満の社員】

○定期昇給を実施し、その際の昇給係数は2とする。

・定期昇給による基準内賃金の1人あたり平均増加率は約3,200円（昇給率は1%）

※昇給額は下記および別掲参照

等級別の「所定昇給額」×（昇給係数 - 昇給調整係数）× 1/4 + 特別加給
（100円未満の端数は、50円以上は100円に切り上げ、50円未満は切り捨て）

【精算日】

○令和3年6月25日（金）以降、準備でき次第とする。

<諸元>

社員数	社員年齢（平均）	勤続年数（平均）	基準内賃金（平均）
48,900人	39.0歳	16.0年	330,797円
基本給（平均）	管理手当等（平均）	都市手当（平均）	扶養手当（平均）
290,676円	11,941円	22,170円	6,010円

2021年2月1日現在

<新たなライフスタイルに対する総合的な処遇改善>

- ・新しい生活様式の応援のため、JRE MALLにて社員向け割引商品の拡充
- ・2022年度（令和4年度）に社宅居住期間が15年以上となる社員について、期間制限の1年間（2024年3月31日まで）延長

等級（一般）	所定昇給額	2021春闘昇給額
係職1等級	4,000円	2,000円
係職2等級	5,000円	2,500円
指導職2、1等級	5,500円	2,800円
主任職2、1等級	5,900円	3,000円
主務職	6,000円	3,000円
主幹職B、技術専任職	6,300円	3,200円
主幹職A	6,600円	3,300円



アンケートを全組合員で取り組み「改善」を進めよう！