



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

J R 東日本労働組合
発責 教育・広報部
2021年3月16日 No.298

シリーズ2021春闘⑬

春闘だから労働組合について考えよう！

全支社、各系統に問題を解決するために一緒に行動する仲間がいます！

私たち東日本ユニオンは、全12支社および新幹線統括に所属する組合員がおり、営業、乗務員、メンテナンス、設備、非現業など様々な部門で活躍しています。

組合員がJR東日本の各エリア、各系統に所属しているため、地域や系統を越えて様々な情報を共有することが可能であるほか、幅広く交流することができます。

また、労働組合は会社と違って組合員間に利害関係はありません。そのため、本音で話すことができます。組合員に公私にわたる相談をはじめ、問題の解決や労働じょうけんの維持・向上・改善にむけて仲間たちと一緒に行動しています。

労働協約は「労働組合」と会社で結ぶものです

東日本ユニオンはJR東日本会社と「労働協約」を締結しています。「労働協約」とは、労働組合と会社側が労働条件に関して労使双方で合意した内容を文書で確認、調印、締結します。

社員と会社との関係では就業規則が適用されますが、組合員においては労働協約の内容が就業規則よりも有利なときは、労働協約の内容が適用されます。なお、原則として労働協約を締結している労働組合の組合員のみ適用されます。

<一例：待命休職>

○就業規則 第31条(3) 会社が経営上の都合により休職が適当と会社が認めた場合
→適用にあたっての協議はできない

○労働条件に関する協約 第7条(3) 会社が経営上の都合により休職が適当と会社が認めた場合
→適用する場合、組合と協議する（東日本ユニオンの組合員が適用される場合は、会社と協議できる）

組合員の福利厚生の実を充実させています

私たち東日本ユニオンは、JR東日本会社と「労働組合が行う共済事業の掛金及び組合費等の賃金控除に関する覚書」を結んでいます。通称「24控除」と呼ばれているものです。

東日本ユニオン組合員は、月々の共済掛金の支払いや労働金庫など、金融機関へのローン返済等「給与天引き（賃金控除）」を利用しています。

また、私たち東日本ユニオンには2種類の共済制度があります。一つは交運共済に加盟しています。「総合共済」をはじめ「火災」「地震風水害」「交通災害」などの各種共済保険があり、個人で加入するよりも安い掛金でサポートを受けられます。

もう一つは「ふれあい共済制度」です。この制度は東日本ユニオン独自の組合員福祉制度で、組合員に万が一のことがあったとき、ご遺族や組合員本人に年金を支払い、生活を支援する制度です。健全かつ、安定的な運営をすべく明治安田生命と提携しています。

労働組合＝東日本ユニオンに加入しよう！