



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 「基本給」が低い！

Part

①

- ◆入社してから思っていたほど基本給が上がっていない。理想の基本給には程遠い。第3四半期決算も好調だ。今こそ社員に還元を！（関東）
- ◆基本給が低いと思う。他企業の同世代と比較しても低い。手当頼みである。手当を抜いたら生活は厳しい。基本給だけでも余裕で生活できるぐらいにすべき。これまでは基本給は少ないがボーナスが少し多かったので我慢できたが、今ではそのボーナスが低く抑えられている。ボーナスを抑えるなら、基本給を上げるべきだ！（上信越）
- ◆基本給は低いと思う。うちの会社で「基本給が高い」と思っている人はいない。（上信越）
- ◆日勤職で手当がなく手取りが少ない。基本給を上げて欲しい。（関東）
- ◆基本給はやはり低いと思う。他社とは業種や中身も違うので簡単には比較ができないが、単純に基本給だけでは生活はできない。基本給が安い！（関東）
- ◆基本給は当然低い。入社からずっと低いままだ。（上信越）
- ◆基本給が安い。昨年、ブラック企業ランキングの上位にJR東日本が入ったが、納得してしまう。（上信越）
- ◆当社は基本給が低すぎる。ボーナスにも反映されない。社員の「士気」や「やる気」を高めるためにもデカく基本給を上げるべきだ！（上信越）
- ◆会社は昨年の春闘で「約2万も上がった」と言っていたが、あんなのごまかしだ。実際に私たちはそんなに上がってない。うちの会社は基本給が安い。手当がなくなったら、とても生活ができない。基本給が上がらないと困る。（関東）
- ◆基本給は他に比べて低いと思う。色々やるが増えているのに割に合わない。（上信越）
- ◆基本給が低い。ボーナスがあるから何とかやれている。手当がなかったら大変だと思うし、やっていけるか不安だ。（上信越）
- ◆毎年、基本給が上がっているというが実感が無い。物価高や各種料金の値上げで、今の給料では厳しい。（上信越）
- ◆基本給が低すぎる。友達に給与明細を見せたら低すぎて、びっくりされた。この会社を選んだ時点で間違っていたのか？（上信越）

社員一律20,000円のベースアップが必要だ！