

# 惡目落ユニオシ **NEWS** 2025年11月13日 No.967

JR東日本労働組合 発行者 情報宣伝部

# 2025 年度年末手当3.0ヶ月+0.1ヶ月 (年間5.9ヶ月)回答に対する不満・怒りの声! (2)

#### 3.0 + 0.1 ヶ月では納得できない!

3.0ヶ月+0.1ヶ月では削られた係数2の穴埋めにもならない!しかも0.1ヶ月の出し方が恩着 せがましいと感じる。[+0.1 imes 月]ではなく[+0.7 imes 月]が必要だ。

#### 会社の「出し渋り」によって人材がさらに流出する恐れがある!

年末手当回答を見て会社を退職する人も出てくるのではないか。夢も希望もない。会社の出し渋り にも程がある。年間5.9ヶ月しかない。「過去最高額」の言葉に騙されてはいけない!

### いまの働き方では「少ない」と感じるのは当然だ!

入社して初めて3.0ヶ月越えを経験した。しかし、いまの働き方を考えると3.0ヶ月は少ないと 感じる。額面どおりには喜べない。

## 「過去最高額」と言っても年間5.9ヶ月しかない。社員の心には響かない!

将来性を感じられる年末手当を期待していたが、夏季手当「過去最高額」、年末手当「過去最高 額|と言っても年間 5.9ヶ月である。これではやる気が起きない。騙されてはいけない!

#### 社員の生活こそが最優先課題だ!

株価も上がっているが、社員の生活は一向に良くならない。個人面談で課題設定の話がされたが、 課題を達成できても年間5.9ヶ月ではモチベーションが上がらない。物価上昇や子供の教育費など 出費が増えている。社員個人に課題を付与する前に、まずは社員の生活のことを考えるべきだ。

#### 「出してあげた」という意識が透けて見える会社回答!

「+0.1ヶ月」という出し方が納得できない。「出してあげた」と感じるため、社員に対する感謝 や期待のメッセージとして伝わらないし、社員に対する評価が年間5.9ヶ月では足らない!

#### 若手社員に「夢」も「やりがい」も与えられない年間5.9ヶ月分!

年間5.9ヶ月では全然足りない。「過去最高額」の意味が分からない。会社は社員に還元せず、抑 え込んだと思う。若い社員に「夢」や「やりがい」を持たせることもできない。

#### 年間5.9ヶ月分では割に合わない!遠距離通勤の苦労を会社は受け止めるべきだ!

3.1ヶ月、年間5.9ヶ月では足りないし、仕事もやる気が起きない。遠距離通勤で苦労している のは何のためなのか。もっと社員を大切にするべきだ!

#### なぜ「出し渋る」のか! 年間 5.9 ヶ月では社員の責任と努力に見合わない!

現場で働いていると、ご利用の多さを実感する一方で、会社から求められるものは多くなり、比例 して責任も格段と上がった。プレッシャーも感じ、心身ともに疲労を感じながらも会社を支えてきて いる自負がある。支払い体力は充分にあるのに年間で5.9ヶ月分しかない。会社は出し渋りせず社 員の努力に報いることが、なぜできないのか!