



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年3月10日 No.863

2025春闘 JR労働者の本音 一律20,000円のベアが必要だ！

Part

⑪

- 基本給は安すぎる。学生時代の同期と給料の話は**恥ずかしくて**できない。仕事が増えているので給料もそれに見合ったものになってほしい。一律20,000円は必要だ！（上信越）
- 物価の上昇に給料が**追いついていない**から若い社員が辞めてしまう。基本給が20,000円上がればボーナスも上がる！（関東）
- ガソリンや電気料金、食料品などの高騰で**節約にも限界**がある。社員一律20,000円は絶対に必要だ！（東北）
- 職場で短時間勤務者への要求がひどくなっており、**新しい制度の使い方**によっては手取りが下がりそう。基本給を20,000円引き上げて欲しい！（関東）
- 本当は短時間勤務をしたいが、共働きで少しでも稼がなくてはならないため、泊勤務をしている。基本給が20,000円上がったとしても**まだ足りない**！（関東）
- 物価が上がりすぎている。基本給を20,000円上げてもらわないと生活は厳しい。基本給をこれまで**上げてこなかった**から低い！（上信越）
- 物価上昇で出費が増え、今の給与では足りない！20,000円の引き上げでも足りないくらいだ。働き方も変わり**業務量**が増えている。（関東）
- 住宅ローンの金利も上昇し、物価高で**困っている**。基本給が20,000円上がれば、少しは楽になる。正直20,000円よりもっと欲しい！（関東）
- エルダー社員も一律20,000円の引き上げが必要だ！（関東）
- 物価上昇分に賃金が**追いついていない**！基本給が20,000円上がったとしても、まだまだ足りない！（関東）
- 世の中の物価上昇、金利の上昇、インフレ社会により実質賃金は未だマイナスのまま。本当に**苦しんでいる**のは現役社員だ。基本給のさらなる引き上げこそがサステナブルな社会を実現していくために必要不可欠！基本給一律20,000円引き上げが必要だ！（東北）
- 全社員一律**に基本給を上げてもらいたい。
ベースアップは最低でも20,000円だ！（上信越）
- 確かに**基本給は安い**！基本給が一律20,000円上がったなら嬉しい！（関東）

会社回答は社員の本音とかけ離れている！