

## 題目添见二分》 **ンデン** 2025 年 11 月 7 日 <u>No.958</u>

J R東日本労働組合 発行者 情報宣伝部

## 2025 年度年末手当 JR労働者の想い 通期業績予想を上方修正!業績は好調だ!

- ■業績は好調!社員の業務量は年々増え続けている!3.7ヶ月は出すべきだ!(関東)
- ■「第2四半期決算」で通期業績予想を上方修正した。これだけ儲かっていて3.7ヶ月を出せない理由は ない!(上信越)
- ■好調な鉄道運輸収入をあげた社員に対して、会社は期末手当で報いるべきだ。(関東)
- ■会社の好調な業績を考えれば3.7ヶ月でも足りない!会社は社員の頑張りを見るべきだ。(関東)
- ■夏季手当の2.8ヶ月は、儲かっているのに出し渋りもいいところだ。働くモチベーションを上げるため にも年間6.5ヶ月は必要だ! (関東)
- ■育児・介護勤務をすると給料が減ってしまう。その分をボーナスで補填しているのが現状だ。しかし、 今のボーナスでは足りない。会社業績は好調である。3.7ヶ月は出せるはずだ。(上信越)
- ■「第2四半期決算」がとても良かった。業績が良くなった分、年末手当に反映してもらわないと努力の しがいがない。会社は社員が納得するボーナスを出すべきだ!(上信越)
- ■業績は絶好調!しっかりと社員に還元して欲しい。3.7 ヶ月を出さないと割に合わない!(上信越)
- ■生活は苦しくなるばかり。だからボーナスは年間最低でも6.5ヶ月は必要だ!(上信越)
- ■「第2四半期決算」の上方修正の額がすごい。3.7ヶ月を出せない理由が見つからない。(上信越)
- ■「第2四半期決算」は好調だ。会社は3.7ヶ月を出すべきだ!(上信越)
- ■会社は儲かっている。社員は様々な業務を行い、日々の業務量も増えている。3.7ヶ月が出ても今の社 員の頑張りには足りないぐらいだ!(上信越)
- ■「第2四半期決算」は絶好調!でも社員はいつも実感が湧かない。ボーナスが低いからだ。他の会社で 好決算だったら、そこで働く社員はボーナスを期待する。3.7ヶ月を出すべきだ!(上信越)
- ■「第2四半期決算」が良いことは聞いている。コロナ禍のときに出し渋った分は、しっかりと今、社員 に支給するべきだ。 (上信越)
- ■増収増益が続いているが、好業績を実感したことがない。社員は年末手当を期待している!(東北)
- ■会社業績は右肩上がりに回復!しかし社員のボーナスは平行線。社員にもっと投資を!(関東)

好調な業績は社員一丸となって取り組んだ成果! みんなの力で年末手当「全社員一律」「3.7ヶ月」要求を勝ちとろう!