

2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ②⑥

東日本ユニオン 中央本部

これが現場社員の声だ！

- 他労組組合員との会話で「都市対抗野球の応援をホテルを借りてやるらしい。俺たちのボーナスを削って借りるのか」と言っていた。スポーツを否定はしないが、この時期に「ホテルを借りてまでやることか」と思ってしまう。それも、参加者に軽食まで提供するのだからなおさらだ。
コロナ禍で不安を抱えつつ業務に頑張っている社員のモチベーションを上げるのは、今は都市対抗野球ではなく、賃金やボーナスだ！
- 無所属の社員から「明日の団交頑張ってください！0.8ヶ月お願いします！」
「今日グランクラス満席だったんで好調です。団交の武器になりませんか？」という激励をいただきました。職場からの応援の声が増えてきています！
- もともと、新潟支社研修センターで開催予定だった「設備関係現場長会議」が、わざわざ月岡温泉で1泊に変更されると聞きました。宿泊費は会社負担です。参加予定者には支社長の名前もあるといいます。
コロナ禍であり、しかも常に「業績が厳しい」と社員に経費削減を求めつつ、年末手当も低額回答の裏で、支社長以下会社幹部は会社の金で温泉です。会場を変更し、日程を1泊2日にする必要性が全く分かりません。職場では怒りの声が噴出しています！このことに対し本社はどう考えているのでしょうか？社員に納得のいく説明をしてもらいたいです。
こういった現状も暴露していただき、追加支給獲得への武器にしてください！
職場から応援しています！
- 今よりも儲かったら「倍出せ」と言わせて！納得のいく回答を示せ！誠意が感じられない。「プラスαの仕事はしない」となる。
- 会社は要求満額支給払う体力があるにも関わらず、今回の回答は納得できない！交渉団とともに追加支給の実現において頑張る！
- コロナ禍、感染拡大の中、現場で働く組合員と社員のため「年末手当要求、0.8ヶ月分」のプラスを勝ちとり、全社員のモチベーションが上がるようによろしくお願いします！