

2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ②

東日本ユニオン 中央本部

これが現場社員の声だ！

- 会社は要求満額を出す体力があるという。社員は文句も不満もないと思っているのか？内部留保を崩すのに株主総会の了承があるなら取るべき。この回答に満足している社員はいない。
社員の成長なくして会社の成長なし。社員のやる気はそんなに安くない。追加支給の満額回答を絶対に勝ち取ろう！職場から私たちが闘います！
- ボーナスを減額する前に減らせる費用はあるはず。本当に社員のことを考えるなら0.8ヶ月出すべきだ！
- 社員の労苦に応える追加支給を勝ち取ろう！
- なぜ、ボーナスだけを削減するのか！現場長は温泉宿で会議、都市対抗野球をホテルを借りて応援、現場長用のデスクの新調等々。赤字で厳しい？変革のスピードアップ？ふざけるな！こんなデタラメを許してはダメ！
- 会社回答の2.2ヶ月は明らかに低いし納得できない！しかしそれ以上に納得できないどころか、許せないのは会社が社員を大切に思わない姿勢が完全に明らかになったことだ。団体交渉での「満額支払うだけの体力はある」「生活給の一部であるとの認識はある」とした発言は何だったのか？社員の虚偽報告は厳しく罰しておいて、会社自らは虚言を駆使して労働組合に誠意ある姿を見せない…。これは何のダブルスタンダードか？
ここまで社員を愚弄しておきながら「変革、変革」一辺倒の厚顔無恥さに、会社への愛着もなけなしの忠誠心も完全に消え去った！今は退職の選択肢も頭の奥隅に残したまま、日々の業務と向き合っている。
東日本ユニオンには、こうした現場社員の怒りや失望を会社へぶつけていただきたい！
- 年末手当は生活給になっている！「出せる体力がある」と言うのなら、会社は安定支給を今後も続けろー！追加申し入れに感謝します。応援しています！
- 今まで黒字だったとき、会社は中長期的に見て「安定支給」といって、何年間も同じくらいの支給額としていたのに、新型コロナウイルスの影響で赤字になったからといって、とたんにボーナスを2.2ヶ月に下げるとはおかしいと思います。会社は今回も中長期的にみて安定支給するべきです！
会社掲示板の前に2.2ヶ月と書いた回答書を見るたびに「やる気」がなくなります。ぜひ、追加支給の取り組みを頑張ってください！