

## 2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ⑱

東日本ユニオン 中央本部

# これが現場社員の声だ！

- 2.2ヶ月の支給は、少なすぎます。生活できません！コロナ前の経常利益はどこに行ったのでしょうか？みんなが苦しいときに社員に還元しない会社ってどうなのだろうかと思います。
- 職場から他の社員に話をして支援の輪をつくっていきます。今こそ労働組合の必要性を訴えるときです！
- 世間では「出るだけ良い」という風土がありますが、満額を出せる体力があるんだから、コロナ禍で苦勞している俺たちの声も聞いてくれ！
- 会社は赤字と言いながら、各地で設備投資をやる。社員・家族を思うのであれば私たちに投資を！
- 冬のボーナスだけを見ると、他企業よりいいので良かったと思っていましたが、JR東海・JR西日本の夏ボーナスの支給月数を聞いて、年間合計から見れば見劣りします。夏のボーナスを出し渋っておいて、冬のボーナスの低額支給は、おかしいと思います。
- 数字を見てガックリしました。会社は将来のことを考えているのか！厳しいけど「なんとか、これだけ出すから、これからも頑張ってくれ」と言って社員のモチベーションを上げるのが、一流の企業なのではないか。こんなんじゃ、モチベーションも上がらないし、やる気も出ない。社員のことを考えているのなら、こんな数字は出さない！安定支給とは何だったのか。
- 会社の利益が最高利益になっても上げないで、コロナ禍で下がったら、ガツリ下げる。これが、会社のやり方か！生活給を取り戻そう！
- こんな低額では納得できません！会社は出せる体力があるのなら、社員にしっかり還元すべきだ！
- 生活給と会社は認識しつつも、低額回答であった。会社と交渉できるのは労働組合だけです。諦めず頑張ってください！
- コロナ感染の恐怖を感じながら「安全・安定輸送」で社会を支える我々に特別手当が欲しいくらいです！せめて年末手当満額回答で社員の生活を安定させ、困難に立ち向かう体制を固めるべきです！
- この回答では足りない！モチベーションも上がらない！