

## 2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ⑱

東日本ユニオン 中央本部

# これが現場社員の声だ！

- 年末手当の会社回答を見ました。交渉では組合との議論に前向きな話しをしながら低回答とはバカにしていますし、舐められていますね。  
職場では、世間や他企業をみて「良く出した」と言う人もいますが、エルダーは「給料が安く、生活が苦しい」というのが多くの意見です。また、年間でJR東海に負けているのがムカツクとの意見もあります。  
他の組合が妥結する中、追加要求をすることに「ムダ」と多くの意見がありますが、会社が出す、出さないは別にして、みんなの思いを会社にぶつけることは、私は将来的に必要と思います！
- 定額回答に怒りを乗り越え、呆れて物も言えません。天下のJRがこれでは恥ずかしくて人に言えません。この状況下の中で「出るだけでした」と言う人もいますが、このコロナ禍で、いつ感染するか分からないリスクを背負いながら仕事をしている私たちに今だからこそ還元するべきです！  
ただでさえ不安な生活を送っている中、手当すらまともに貰えなくなれば、これから私たちはどうやって生きていけばいいのか！会社は出せる体力は十分にあります！0.8ヶ月分の追加支給を勝ち取るため、私たちも職場から闘いをつくりだしていきます！
- 生活費になっていることに理解を示しつつも、削るべきところが他にもあるにも関わらず、全く納得できない回答であったため、追加要求はありがたく思います。職場から追加支給を実現するために頑張ります！
- 決算など含め自分の許容する範囲内ではあるが、率直に少ない！
- 職場の若い社員は、2.2ヶ月出て安心している人がかなりいます。残念ながら、このような現実を生み出していることは残念です。世論形成の大きさや、会社の下地作り、職場での闘い方など課題も多くあるのかと思います。東日本ユニオンは妥結せず、闘います！
- 東日本ユニオンに感謝！会社回答額は許せない。仕事と責任大、仕事量増、コストダウン、コロナ対策、委員会活動など頑張っていることに対し、報われる額ではない！
- 率直な感想はやっぱりガッカリ。明細書を見てさらにガッカリすると思う。一般社員にだけ負担を強いるだけじゃなく、経営陣も役員報酬1割じゃなくて金額カットで覚悟を見せて欲しい！