

## 2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ⑤

東日本ユニオン 中央本部

# これが現場社員の声だ！

- 「2.2ヶ月」って、冗談でしょう？毎年、いくらか余るボーナスを蓄えて、毎月の赤字の補填にしていたのに、約1ヶ月分も減らされたのでは、これから生活していきません！「社員のみなさんに頑張っていたいただいたお陰で、大変儲かりましたので、今回のボーナスは上乘せします！」って、今まで出していた上で「今期は大変な赤字になってしまったので、社員のみなさん、一緒に我慢してください」と言われれば我慢もできるが、儲かって社員に還元しないで業績が振るわなければ容赦なしに減額する。それでは到底納得できません！
- 「新たなジョブローテーション」など様々な変化ばかりで、誰ひとりとして将来の自分を見据えることができず、現場には不安と不満が渦巻いています！会社経営陣のみなさん、それが分かりませんか！？社員がこんな状態で働かされている会社に未来はありませんよ！  
JR労働者のみなさん、怒りを持って立ち上がりましょう！今こそ団結して会社に声をあげていきましょう！
- エルダー社員は基本賃金が少ないので、2.2ヶ月回答は悲しい。
- 出せた時期でも出さず内部留保を溜め込み、赤字を理由に30%もカットはあり得ない。経営困難であるならば、報酬が1千万円を超える会社役員のみなさんに一般社員の年収を考えて、さらに返納を検討してもらいたいです。
- 私は会社からの年末手当回答に、納得していませんでした。追加支給の申し入れに賛成です。おそらく、他労組組合員も労組未加入者も賛成でしょう。モヤモヤで終わらせないで最後まで取り組む姿は、必ず明るい兆しが訪れます。厳しき中、組合員・家族のために取り組む本部交渉団にエールを送ります。共に頑張りましょう！
- 3.0ヶ月要求に対し、会社回答2.2ヶ月の超低額回答は悔しい！生活は逼迫！人件費削減ばかりである！支払い体力があるならば安定支給を求めろ！
- 生活費のために貯金していたが、ボーナスが少ないと将来が不安になり、今後の生活にも大きく影響します！
- 0.8ヶ月分の追加支給要求を勝ちとるため、全面的に支援します！