



2026 春闘 新賃金について回答を受ける

【従来の定期昇給相当】

平均 3,271 円

能力昇給 「区分2」相当が
ボリュームゾーンと回答

【ベースアップ】

平均 3,271 円

【現行の定期昇給制度と回答との比較においた純ベア相当額】

	現行の昇給額	新制度の能力昇給（区分2）+ベア	新賃金合計	純ベア額
係 職 1	4,000 円	3,000 円+3,000 円	6,000 円	2,000 円
係 職 2	5,000 円	3,000 円+3,000 円	6,000 円	1,000 円
指導職 1	5,500 円	3,100 円+3,100 円	6,200 円	700 円
指導職 2	5,500 円	3,100 円+3,100 円	6,200 円	700 円
主任職 1	5,900 円	3,200 円+3,200 円	6,400 円	500 円
主任職 2	5,900 円	3,200 円+3,200 円	6,400 円	500 円
主 務 職	6,000 円	3,500 円+3,500 円	7,000 円	1,000 円
主幹職 B	6,300 円	3,700 円+3,700 円	7,400 円	1,100 円
主幹職 A	6,600 円	3,800 円+3,800 円	7,600 円	1,000 円

【エルダー社員・セカンドキャリアスタッフ】

○基本賃金改定を実施し、基本賃金に1,500円を加える。

【精算日】（予定）

○令和8年6月25日（木）とする。

東日本ユニオン要求の「職制別一律の定期昇給制度」及び
ベア要求「全社員一律25,000円」と乖離した回答のため
席上妥結せず、持ち帰り検討を通告