

2020年度 年末手当シリーズ③

東日本ユニオン 中央本部

これが現場社員の声だ！

これまで過去最高の業績が出るたびに「安定支給」を理由に低額で抑えられてきた！
今こそ**3.0ヶ月**の安定的支給を有言実行すべきだ！

「低待遇」「会社のやりたい放題」を許しているのは労組加入率が低いからだ。会社にも腹が立つが、労組未加入社員にはもっと腹が立つ。未加入こそ「自分と社員全体の首を絞めている」ことを強く自覚してほしい！
会社に不満だらけの「貴方」の未加入理由は？もしかして、コンプライアンス違反っぽくないですか？自信過剰じゃないですか？利己主義強すぎじゃないですか？未加入はパソコンやスマホで言ったら「セキュリティがない」ようなもの。
以上、分かりきったことです。分かりきっていることが、分からない社員が多いほど会社は腐る。そして周りは苦勞します。

私は設備職場で働いています。まだ組合に加入していません。
会社は「赤字だから、コストダウンを頑張ってください」と言います。全体で51億円もの修繕費の削減が言われていますが、現場は削減された分、直轄で修繕しなければいけない状況です。そういう見えない現場社員の努力を「感謝」という言葉ではなく、きちんと今回の年末手当で示してほしいです。
今回のユニオンさんの情報を見て、今まで出せるのに出さなかった分を出してほしいと思いました。頑張ってください！

第2回団体交渉で、会社は「満額を支払う体力がないわけではない。資金運用などで前回同様にある」と言っている！**3.0ヶ月満額回答**を出せ！

ローンの支払いがある！子供の教育費もある！本部にはぜひ頑張ってもらいたい！

エルダーになって初のボーナス。エルダーは給料が少ないので、厳しいとは思いますが満額獲得に向け頑張してほしい！

「社員と家族の幸福の実現」は口だけなのか！今こそ幸福実現のため、年末手当で社員に還元せよ！

年末手当**3.0ヶ月要求**は妥当である。社員のモチベーション上げるためにも安定供給を強く求める！社員の声にしっかりと受け止める回答を！