



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2024年12月23日 No.821

社員の挑戦意欲に応える 多様なキャリアプランの実現について提案を受ける

東日本ユニオンは12月23日に団体交渉において「社員の挑戦意欲に応える多様なキャリアプランの実現について」の提案を受けました。

【提案内容】

これまで「変革 2027」に実現に向けて、組織再編及び柔軟な働き方の拡大等により融合と連携を進め、構造改革を着実に進展させてきた。このような環境の変化に踏まえ、社員の挑戦意欲にこれまで以上に柔軟に応え、社員の持つ様々な能力を最大限に発揮できる多様なキャリアプランを実現していく。

1 実施内容

社員の入社後の乗務員運用について、勤続年数や駅業務経験年数に関わらず、任用の基準に則り取り扱うこととする。

2 実施日

令和7年4月1日

(今後のスケジュールイメージ)

	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
2023年度入社社員	駅	キャリア面談	駅 乗務員(運転士) 乗務員(車掌)	
2024年度入社社員		駅	キャリア面談 駅 乗務員(運転士) 乗務員(車掌)	
2025年度入社社員			駅 キャリア面談	駅 乗務員(運転士) 乗務員(車掌)

◇2023年度入社社員…2025年度1月頃にキャリア面談等を実施し、2025年度から乗務員になることが可能

◇2024年度入社社員…2025年度4月頃にキャリア面談等を実施し、2025年度下期から乗務員になることが可能

◇2025年度入社社員…2026年度1月頃にキャリア面談等を実施し、2026年度から乗務員になることが可能