

2020年度 年末手当シリーズ②⑥

東日本ユニオン 中央本部

これが現場社員の声だ！

去年まで8期連続の「増収増益」にも関わらず、会社はボーナスに反映しませんでした。経営が好調なときに出さず、コロナで収入が減ったからといってボーナスを出さないことには納得できません！

私たち社員はなんとか生活しています。ローンや教育費など、ギリギリです！ボーナスでやりくりしている人も少なくありません。社員のやる気・生活向上のため全員で声をあげていきましょう！

転勤も希望とかけ離れたものが続き、ボーナスも出ないのではモチベーションが上がりません。社員にマイナス感情を漂わせる会社であってはなりません！

会社は「赤字、赤字」とは言え、経営者の報酬はあまり減らしません。働いている者として、まずは経営者自身の報酬を減らして下さい！これ以上、減額されると生活が苦しくなる一方です。本部のみなさん頑張って下さい！

職場では低額回答の雰囲気が漂っています。本当にみなさんは低額回答で良いのでしょうか。

私たち社員の生活が不安定となれば「安全・安定輸送」に影響が出ると思います。社員のモチベーションを上げるためにも要求の**3.0ヶ月満額回答**を強く求めます！

住宅ローンに教育費、年末手当込みで計画している！
何とか満額を勝ちとって下さい！

業績が良かったのに抑えてきた分を、今こそ支払うべき！会社側に「ボーナスは生活給」との認識があるなら、今こそ安定して生活できるよう満額支給すべきだ！交渉団のみなさん、交渉頑張って下さい。千葉から応援しています！

本部がんばれ！

月給が少ないのでボーナスで補填しているのに、大変だよ。儲かっているときに「安定支給」で、悪化したら「我慢しろ」はないだろう。日常生活でも、どれだけ気をつけているのか？わかって欲しい！