

これが現場社員の声だ！

会社の体力やこれまでの回答から満額回答は余裕のはず。出せないなら副業を認めろ！

続々新車を投入し、新規事業や無駄な通勤費を支払い「社員と職場が望まない転勤」が伴うジョブローテーション。今すぐやらなきゃならないことか？家庭のセンスで会社も節約しろ！やるべき節約は人件費削減ではない！

持ち家を推奨しておきながら、住宅ローンを組ませ梯子を外す。教育ローンだってある。社員の生活実態をまるで考えない回答は断固認めない！

ブラックで社員に冷たいJR東日本の内部は不満やグチで満ち溢れている！

予算削減の関係で、知恵を絞り、体を動かして踏ん張っています。職場のモチベーションの維持のためにも、応援してます！

エルダーは基本給が少ない中、ボーナスは生活費の一部。JRの回答がエルダーに直結しているため、本部には頑張ってもらいたい！

ボーナスは生活費と共にローンの支払いにまわっている。コロナの最前線で家族の生活を守っている社員の生活を保証しろ！

ANA や運輸系の大手による「人件費の削減」が「当然だ」との世の中の空気を感じる。社員一律の満額支給を！

扶養家族がいる中、エルダーの低賃金ではボーナスこそが生活費の柱になっている。もし支給されなかったら老後の貯蓄（退職金）を削るしかない！