



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2024年11月14日 No.817

年末手当2.8ヶ月+0.1ヶ月回答に対して 社員から怒りの声が噴出！

- ・少なすぎる！特に0.1ヶ月を加算するとは何だ！納得できない！（関東）
- ・業績が悪いときは我慢してきた。業績が良いときも出さないとはどういうことだ！社員に対する評価が0.1ヶ月では、まったく報われていない！（関東）
- ・低額支給に怒りを感じる。物価上昇分で0.1ヶ月なんて、会社は社員の努力を分かっている！この間、自分なりに頑張ってきたのにやる気をなくす支給額だ！（上信越）
- ・社員の成長と幸福をうたっているのに社員の希望を叶えないのはなぜか？業績の良いときに出さず、いつ出すのか！怒りしかない！（東北）
- ・2.9ヶ月支給はありえない！この支給額は社員と家族を軽視しすぎている！（関東）
- ・入社から右肩上がりで、もっと出ると思っていたが本当にガッカリした。期末手当「年間6.0ヶ月以上」は入社する判断材料にもなった。会社に騙された感が強い！（関東）
- ・2.8ヶ月+0.1ヶ月は頑張っている社員にまったく報いていない額だ！（関東）
- ・構造改革で社員を減らし、1人あたりの仕事量が増えた。結果、お客さまにご迷惑をかけることもある。毎日券売機案内を行い、猛暑の中で1時間以上汗を流しながら立ちっぱなしで仕事をしてきた努力に対する評価が0.1ヶ月では到底納得できない！（関東）
- ・2.9ヶ月にガッカリだ。モチベーションが下がる。特に「0.1ヶ月」とは何なんだ！（関東）
- ・会社は社員の生活を守ることが社員の幸福につながるとは考えつかないのか！（東北）
- ・会社による社員の評価が「プラス0.1ヶ月分」しかないのか！（関東）
- ・ボーナスの支給額が少なくて声が出ないくらい驚いた。コロナが終息して仕事がキツくなっているのに、さらに「もう一段の努力」とは何なのか？会社についていけない。（関東）
- ・「特に0.1ヶ月を加算」とは何なのか？モチベーションが下がるだけだ！（関東）
- ・この支給額はなんだ！恩着せがましく「プラス0.1ヶ月分」とかあり得ない！誰があの支給額で頑張ろうと思うのか。がっかりだ！（上信越）
- ・プラス0.1ヶ月が「頑張り分」だと書いているが、2.8ヶ月が本当の回答ということなのか！情勢を考え、私たち社員の声を聞いているならもっと出すべきだ！（東北）
- ・コロナ明けから増収が続いているのに、会社はまた出し渋った！（関東）
- ・一番腹の立つ出し方だ！会社は本当の社員の声を聴いていない！（上信越）
- ・ありえない！社員の日々の努力が会社に伝わっていないことが頭にくる。（関東）
- ・ふざけるな！この支給額は社員を馬鹿にしすぎている！（関東）

東日本ユニオンは経営側に回答の再考を求める！