



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 情報宣伝部
2024年10月28日 No.803

「同時議論」によって抑え込まれた 夏季手当2.7ヶ月！ 社員の成果はどこへ行ったのか！？

2024 年度夏季手当

「安全・安定輸送」「収益の確保」「みどりの窓口閉鎖などによる混乱対応」「サービス品質の向上」「自然災害への対応と復旧」など、限定列挙することができない社員一人ひとりの努力！

お客さまや地域のみなさまから「信用・信頼」を取り戻し、会社発展に向けた日々の奮闘！

ゴールデンウィーク期間のご利用状況は対前年 104%！

第4四半期分の利益と収益目標の実現に向けた社員の努力
第3四半期決算の「営業利益（2,180億円）」から358億円も利益増！

夏季手当に含まれていない社員の成果等の一部

夏季手当・支給実績

2.7ヶ月

- 2024年3月期 第3四半期決算の「営業利益」をベースに判断
- 中長期的な「経営見通し」や「物価等の生活実態」なども勘案
- 「社員の生活設計を考慮」などを理由に、3月8日に提案

年末手当3.8ヶ月要求を勝ちとろう！