



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 情報宣伝部
2024年10月21日 No.799

夏季手当2.7ヶ月の低額回答に 社員は納得していない！

年末手当
Part ②

- ・夏季手当は2.7ヶ月でした。もっと出ると思っていました。納得ができません。会社は何だかんだ言って出し渋りそうですが、年末手当はもっと出すべきです。(関東)
- ・夏季手当に期末決算が反映されていなかったなので、年末手当はその分もしっかりと反映するべきです。(上信越)
- ・抑えられた夏季手当分を取り戻したいです！(東北)
- ・夏季手当は社員の期待に応える額ではなかったです。この間も、会社は色々とマイナスの理由をつけて支給額を抑えてきました。これでは会社に期待が持てなくなります。(上信越)
- ・夏季手当の2.7ヶ月に満足する社員がいるのが信じられないです！私は毎月の給料では足りないのでボーナスを切り崩して生活しています。年間6.0ヶ月以上は欲しいです。(関東)
- ・コロナ禍の業績低下で期末手当が抑え込まれました。そこからは上がってきていますが、食品などの値上げもあり夏季手当の支給額では足りません。(関東)
- ・会社の業績は確実に上がっています。統括センター化による業務融合など、社員の1人あたりの業務量は増大しています。トヨタや他の企業でもボーナス年間7.0ヶ月出しています。JR東日本もそれくらい出してもらわないと納得できません。(上信越)
- ・期末手当の支給額は、これまでも会社から低く抑えられてきました。もうガマンの限界です！年末手当は絶対に多く欲しいです！(東北)
- ・いつも思うのですが、会社は都合の良いこと言って抑え込もうとします。しっかりと業績を反映させて欲しいです。(上信越)
- ・夏季手当の回答は低過ぎです。会社は出さない理由だけはいくらでも出してくれます。(関東)
- ・儲かっているのに社員にも還元してもらわないと困ります。夏季手当も2.7ヶ月では足りません！会社は株主には還元しても社員には還元しません。社員は納得ができません。(上信越)
- ・インバウンドで新幹線などのご利用が増えています。駅の窓口も混雑して、社員の誰が見ても会社は儲かっていると実感します。家を新築したばかりで、これからローンが始まります。正直ボーナスは各種税金で消えていきます。子供も小さいので今後を見据えて貯金もしたいのでボーナスは少しでも多く貰いたいです。会社は「先行き不透明だから」と、この間何年も出し渋ってきました。もはや「先行き不透明」との言葉は私たち社員には通用しません！会社はもっと社員の頑張りを目で見たいです。そしてボーナスに反映して欲しいです！(上信越)

これが会社に対する社員の本音だ！



抑え込まれた分を年末手当で取り戻そう！