



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発行者 情報宣伝部  
2025年2月1日 No.831

## 社員の挑戦意欲に応えるキャリアプランの実現について に関する申し入れを行う！

標題について東日本ユニオンは2024年12月23日に経営側より提案を受けました。

今提案の目的は「環境の変化を踏まえ、社員の挑戦意欲にこれまで以上に柔軟に応え、社員の持つ様々な能力を最大限に発揮できる多様なキャリアプランを実現していく」としています。

施策の目的を実現するためには、これまでのキャリアプランにおける成果と課題や要員に対する経営側の考えなどを明らかにする必要があることから1月29日に経営側に対し、申第17号「社員の挑戦意欲に応えるキャリアプランの実現について」に関する申し入れを提出しました。

**社員の挑戦意欲に応える  
多様なキャリアプランの実現について提案を受ける**

東日本ユニオンは12月23日に団体交渉において「社員の挑戦意欲に応える多様なキャリアプランの実現について」の提案を受けました。

**【提案内容】**

これまで「実業2027」を実現に向けて、組織再編及び柔軟な働き方の拡大等により融合と連携を進め、構造改革を着実に進捗させてきた。このような環境の変化に踏まえ、社員の挑戦意欲にこれまで以上に柔軟に応え、社員の持つ様々な能力を最大限に発揮できる多様なキャリアプランを実現していく。

1 実施内容  
社員の入社後の乗務員運用について、勤続年数や駅業務経験年数に関わらず、任用の基準に振り取り扱うこととする。

2 実施日  
令和7年4月1日

**(今後のスケジュールイメージ)**

	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
2023年度入社社員	駅 乗務員	キャリア 乗務員	駅 乗務員(運転士) 乗務員(車庫)	
2024年度入社社員		駅 乗務員	キャリア 乗務員(運転士) 乗務員(車庫)	
2025年度入社社員			駅 乗務員	キャリア 乗務員(運転士) 乗務員(車庫)

◇2023年度入社社員→2025年度1月頃にキャリア面談等を実施し、2025年度から乗務員になることが可能

◇2024年度入社社員→2025年度4月頃にキャリア面談等を実施し、2025年度下期から乗務員になることが可能

◇2025年度入社社員→2026年度1月頃にキャリア面談等を実施し、2026年度から乗務員になることが可能

### 申し入れ項目

1. 乗務員への運用について、入社後2年間は駅業務としてきたキャリアプランの成果と課題を明らかにすること。
2. 乗務員への運用について、入社後1年間は駅業務とした根拠を明らかにすること。
3. 年度毎の乗務員の要員需給を示すこと。
4. キャリア面談は社員の希望を十分に尊重し、異動・担務変更を行うこと。
5. 2026年度以降に入社する社員のキャリア面談時期及び乗務員への運用時期を明らかにすること。