



HPはこちら

「2024春闘」JR社員の「声」 Part7

会社への不満、不安、憤り！

- ★まだ使える自動改札機など新しいものに変えています。こんなに設備投資できるお金があるのであれば、私たち社員の賃金にまわして欲しいです。(関東)
- ★不満しか出ません。給料は上がりず、休日出勤ばかりです。この先、何をやらされるかわかりません。これでは能力ある若い社員は転職してしまいます。(関東)
- ★年々、やることばかり増えて基本給やボーナスって上がっていきません。これでは一流企業とは言えないです。(関東)
- ★低賃金で業務量だけ上げて会社幹部だけおいしい思いをしているのが気に入りません。(関東)
- ★「変革 2027」とか言い出してから、1つも良いことはありませんね。担務だけ増えて、賃金は上がりず。この先、不安しかありません。(信越)
- ★一つの仕事に集中できません。仕事への誇りも見えなくなって、みんながみんな発意を持ってステップアップできないです。それを認めてもらえないのが辛いです。(東北)
- ★この会社はホントに大丈夫なのかと思います。要員も足りません。会社施策（兼務やジョブローテーション）など、無駄なところに金ばかり使っています。辞める人の気持ち分かります。もっと若ければ自分も辞めています。(関東)
- ★「融合と連携」とし社員に様々な施策をやらせていますが、その見返りが無いと感じます。やる気が上がる給与が欲しいです。(信越)
- ★この会社に不安を感じます。仕事量は増え、給与は上がりません。収益も戻り、会社の業績は回復し、株主への配当は上がっています。社員の意欲が湧く回答をお願いしたいです。(関東)
- ★本当に仕事にやりがいを感じません。今日も変形ですが、何のためにやっているのか分かりません。相互運用をやって業務量上がるのに給料は下がっています。12,000円のベア獲得に向けて頑張ってもらいたい。もっと貰っても良いと思います。(信越)
- ★他の企業を見ると羨ましいです。うちの会社はやる気あるのでしょうか。職場は休日出勤が頻繁に発生しており、人が足りません。やることは増えるのに、給与は一向に上がらないです。現場社員は疲弊して限界です。(関東)
- ★毎年、会社からの労いの言葉は聞き飽きました！今年はベアで社員に報いるべきです。(東北)
- ★「今日車掌？」という会話が当たり前になっています。車掌やって EC 乗って DC 乗って給料が減ります。あり得ません。普通増えるでしょう。マックのバイトでも、ポテト作れるようになったら時給10円上がっていました。(信越)