



「2024春闘」JR社員の「声」 Part6

社員の努力に会社は満額回答で応えるべきだ！

- ◆今年、E8系車両の導入と旧車両の対応で現場社員は疲弊しています。12000円のベースアップの獲得を応援しています。(東北)
- ◆今年度から企画業務や駅での指示業務が開始されました。また乗務自体も特急の一人乗務やインバウンド対応で負担が増えているため、ベアを上げて欲しいです。(関東)
- ◆職場の車掌は異動なのか担務の変更なのか分からず、仕事をしているけど事故だけは起こすまいと頑張っています。会社はモチベーションが上がる回答を出すべきです。(信越)
- ◆統括センター化で、業務の幅が拡大しているのに賃金は変わりません。会社の対応には不満しかありません。仕事量に見合った賃金に引き上げるべきです。(信越)
- ◆自ら仕事を探してやるのが変革とか言われていて、支社からあれやれこれやれと指示されるが、その量が半端なく多いです。給料と仕事量が合っていません。(関東)
- ◆運転士したり車掌したり、業務融合は大変です。一つ一つ確認するのが違うし、気を遣うので疲れます。給料上がらなければモチベーションが上がりません。(信越)
- ◆現職社員の賃金、各種手当、福利厚生が改善されている中、エルダー社員は殆ど変わっていません。むしろ賃金は半額なのに責任は同じで務量は増えています。エルダー社員も納得のいく賃金引き上げをおこなうべきです。(東北)
- ◆不規則な勤務で、結構身体に堪えます。その仕事量が給料の額に見合っておらず納得がいきません。社員の苦勞に納得感のあるベースアップで応えるべきです。(関東)
- ◆キャンプでお客が増え、案内業務など仕事量は増えました。しかし、要員は減っている中で、係員を介さない商品にしないと社員の負担が増えるだけです。業務量が増えた分をベースアップで応えて欲しいです。(信越)
- ◆仕事がキツくなって給料が上がらないのは困ります。他企業と比べると割の合わない給料だと感じています。深夜早朝勤務、土休日勤務、食事代などの出費も多いので、今回は12,000円満額回答するべきだと思います。(関東)
- ◆一つの業務に集中できません。仕事への誇りもみえなくなり、みんなが発意を持ってステップアップできないと思います。会社は賃金引き上げで認めてもらいたいです。(東北)
- ◆働いている実感とそれに見合った給料が支払われているかと言われたら足りません。今後もっと仕事量が増えてくるので、基本給をもっと上げてもらわないと生きていけません。(関東)