



HPはこちら

新賃金・夏季手当の同時議論
東日本ユニオンの主張に対して
会社は答えないのか！？
答えられないのか？

～「合理的」と「社員の生活設計」ばかりを繰り返す会社～

東日本ユニオンの主張

- 社員が求めているのは、賃金や期末手当の議論時期ではなく、納得のいく支給額である。
- 近年の賃金改定や夏季手当の支給実績など踏まえると、賃金支給の抑え込み手法となることが予想される。

私たちは職場で寄せられた「社員の声」も受け止め主張しています。

社員が求めているのは、議論時期ではなく、納得できる賃金引き上げです。

その「声」に答えず、議論時期だけを一方的に押し付ける 会社の姿勢は不誠実です！