



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 組織情宣部  
2023年11月15日 No.691

## 現場社員の怒り❖不満！の声が止まらない！5

東日本ユニオンの情報を見ました。社員投資の原資、体力があるじゃないですか！ (東北/労組未加入社員)

ボーナスに期待していたので厳しいです。ローンの支払いが苦しい。給料が安くても、ボーナスが高いから我慢してきたけど、ボーナスが上がらないじゃ、この会社終わりですね。 (関東/労組未加入社員)

完全に出し渋り！辞められない40代は泣き寝入りの的に生きていくしかないのか！ (信越/労組未加入社員)

東日本ユニオンの情報を見ました。同じ利益を出した時より冬のボーナス少ないの!?当時より生活が苦しいのになんでなんだ(怒)ボーナスはここまで頑張ったご褒美じゃないのか！ (東北/労組未加入社員)

役員報酬は上がっていると聞いた。マジで2.65ヶ月はあり得ない。 (信越/労組未加入社員)

決算は好調と聞いていたので、もう少し出るとしていました。

会社役員だけでなく社員にも還元してほしい。 (関東/労組未加入社員)

営業利益をコロナ前と比較して…ってずっと言い続けるつもりか！と、会社のネガティブ情報ばかり垂れ流す言い分に非常に頭が来ます。 (信越/労組未加入社員)

正直がっかりした。コロナで下げられ、これだけ儲かっているのに社員還元を考えていない会社幹部。

若い人が辞めてしまうのもわかる。 (関東/労組未加入社員)

一律50,000円は、若手はいいけど俺等は0.15ヶ月程度だから損だよね。(怒)2.65って社員も甘く見られたもんだよね。 (信越/労組未加入社員)

東日本ユニオンの情報を見ました。同じ利益で社員数が減っているのに、こんな低額はあり得ない！

その利益は何処に回るんだ(怒) (東北/労組未加入社員)

残念な回答。役員報酬、設備投資ばかり。手当にもっと使うべきと思います。 (関東/労組未加入社員)

2.65ヶ月は少なすぎる。業績が回復しているのに、夏のボーナスと変わらない。やる気がなくなる。がっかりした。またこれで必要のない超勤をする人が増えるんじゃないですかね。体を壊したり、辞める人が出ますよ。

(信越/労組未加入社員)

ヒドイ回答。お客さまもコロナ前まで戻ってきていて、収入も良くなっているのに…。

違う担務をやることになったがやる気がなくなった。 (関東/労組未加入社員)

2.65ヶ月は少ない。これで辞める人が増えて、会社もヤバいと感じるんだろうが、それではおそい。

(信越/労組未加入社員)

社員の事を考えていない回答だ。ものを言える社員が少なくなっている。おかしい事にはおかしいと言っている社員も必要。 (関東/労組未加入社員)

2.65ヶ月じゃ足りません。「こんなに出してもらった」なんていう気持ちは私はありません。 (関東/労組未加入社員)

Yahoo!ニュースで2.65ヶ月+50000円を知りました。とても信じられない数字です。設備投資など他の事業はお金かけているのに、業務の様々な事をやっている社員には還元しないのはヤバいと思いました。また退職者が増えるのではないですかね？ (信越/労組未加入社員)

第2四半期決算の業績は良かったのに2.65ヶ月では社員の頑張りに答えていない。 (信越/労組未加入社員)

回答にがっかり。子どもの教育ローンでほぼ無くなる。何もできません。 (関東/労組未加入社員)

交渉のやり取りをみて、会社の説明には頭にくる。会社は収入だけで、社員の苦勞をまったく理解していない。

(関東/他労組組合員)

夏と冬合わせて5.15ヶ月。黒字で年間この支給額では厳しい。やはり年間6.0ヶ月必要だ。 (関東/他労組組合員)