



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 組織情宣部  
2023年11月14日 No.689

## 現場社員の怒り❌不満！の声が止まらない！3

- 夏と冬の支給月数がほとんど変わらず。出し渋っていると感じる。 (信越/労組未加入社員)
- 人手不足で休日出勤でかっただけなのに、ボーナス回答がこの結果だと「辞めるか」「会社の流れに我慢するか」「組合に入り直すか」の3通りですかね。 (関東/労組未加入社員)
- 2.65ヶ月って何ですか！5万円で2.8くらいにはなりますが、この会社終わっていますね。 (信越/労組未加入社員)
- 少ないじゃない。足りない！ふざけるな！ (関東/労組未加入社員)
- もっと貰えると思っていた。家のローンもあるし、これじゃキツイ！転職してきたけど、JR東日本のボーナスがこんなもんだと思わなかった。 (信越/労組未加入社員)
- 5万円分が無くなったら、尽力していた分は終わりということなのか？  
これまでも私たちは頑張ってきているはずなのに、一体何が違うというのか？ (東北/労組未加入社員)
- 車掌の行路を乗りながらも、時々運転士の行路も挟まれている。色々なことをしなくてはならないし、してきた中であのボーナス回答はない。ここまで低いとは思っていなかった。 (信越/労組未加入社員)
- 低過ぎます。家賃の安い所へ引っ越しますが、引っ越し代にもならない。 (関東/労組未加入社員)
- あんな回答でモチベーションなんて上がる訳がない。社員のモチベーションが上がらないからといって、年2回のボーナスの他に手当を2回出すことにした会社もある。それ位モチベーションを上げるのは大変。このままでは、社員のモチベーションなんて無くなる。 (東北/労組未加入社員)
- ボーナスが低くてため息しか出ません。下げたから上げたくないんですかね？ (関東/労組未加入社員)
- 入社から3年が経過し、初めてのボーナスはコロナ禍の真っ只中で2ヶ月の支給。それから右肩上がりで支給額は増えている。しかし先輩から「コロナ禍前は年間6ヶ月以上」と聞いている。基本給が少ない社員にとってプラス5万円は魅力だが、基本給が上がるにつれて支給額が目減りすることに疑問がある。 (信越/労組未加入社員)
- 本当に少ない！入社時の冬は3.18ヶ月だった。それからコロナ禍で一気に低額、もう元に戻すべきです (関東/労組未加入社員)
- 立場上、声を大きく言えないがガッカリした。もう少し出ると思っていた。今いる社員を辞めさせないようにしてほしい。 (信越/労組未加入社員)
- この回答は子供が3人いる身としては厳しいです。独り身ならば納得するかもしれませんが、お先真っ暗って感じます。 (関東/労組未加入社員)
- 今回の回答を見て、会社は若手しかもう見ていませんね。 (信越/労組未加入社員)
- 再申し入れガンバレ！あまりにも低すぎ！ (関東/他労組組合員)
- 「ふざけるな！」の一言しか出ないです。低過ぎですね。 (信越/労組未加入社員)
- ショックでした。儲かっているのにこれだけ？「社員と家族の幸福の実現」って嘘ですね。 (関東/労組未加入社員)
- 低くてガッカリしました。あの収益はどこへいったの？って思います。 (関東/労組未加入社員)
- 社員の奮闘により収入が上がっているのに出し渋りは最低！若い社員が転職するのも納得できる。転職の波が止まらなくなる。社員が奮闘した対価をボーナスに反映すべきだ。 (信越/労組未加入社員)
- 係数が減った分も上がらない。生涯賃金が減る一方だ！  
社員に奮起しろ！と言うのなら、会社もボーナスで奮起してほしい。 (信越/労組未加入社員)
- この会社の経営陣は何を考えているのか分からない。社員が主役とよく言っているわりには、社員への待遇は酷すぎる！ (関東/労組未加入社員)
- 担務が増えてもこれでは意味ないです。 (信越/労組未加入社員)