



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 組織情宣部
2023年12月29日 No.703

2023年私たちの賃金を振り返ろう

2023年も残りわずかです。私たちの賃金がどうだったのか今一度振り返ってみよう！

2023 春闘

定期昇給の完全実施、社員一律の基本給(基本賃金)の引き上げ、2021年春闘で削られた定期昇給2係数を取り戻すことを要求。

回答内容

- 定期昇給 昇給係数を「4」として実施。(令和5年4月1日現在、満55歳未満の社員)
- 基本給改定 基本給に対し所定昇給額の4分の1の額及び4,000円を加算。主幹職B以上、技術専任職及びS等級以上には200円を、主務職及びT等級には100円をさらに加算。

基本給改定分:5,957円(1.84%)

定期昇給分:6,347円(1.94%)、平均引き上げ額:12,304円(3.78%)

- エルダー社員 基本賃金に基本賃金に3,000円を加算。等級区分(5)には200円を、(4)には100円をさらに加算。

削られた2係数分(3,000円)を基本給改定分を取り戻すことはできたが、実質は2,957円の基本給改定になる。社員一律での要求を求めたが一部職制による加算でさらに格差が広がった。

2023 年度期末手当

年間最低6.0ヶ月以上必要。社員一律の月数回答を要求。

回答内容

- 夏季手当 【基準額】 基準内賃金の2.5ヶ月分に50,000円を加えた額。
- 年末手当 【基準額】 基準内賃金の2.65ヶ月分に50,000円を加えた額。

2023 年度期末手当

年間支給は5.15ヶ月+100,000円であった。

みなさんはこの結果についてどのように感じていますか？

「社員の奮闘に見合った賃金」と「年間最低6.0ヶ月以上のボーナス水準」を私たち東日本ユニオンと一緒に実現しよう!!