



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 組織情宣部  
2023年11月15日 No.692

## 現場社員の怒り❌不満！の声が止まらない！6

回答書では期待すると言いながら回答の中身はまるでそんなことは感じられない。社員を馬鹿にするのもいい加減にしろと言いたい。これではこの会社を辞める社員は続くだろうが会社にその危機感は全くないと思う。

(信越/労組未加入社員)

社員はきつい仕事をして、役員は楽な生活……現場の一部しか見てないですよ❌良いことしか言わない社員を集めた意見交換など❌こんな会社に未来は無い。

(関東/労組未加入社員)

社友会でもこれは少ないと言ってます。

(東北/労組未加入社員)

入社して数年なんで、まだ3ヶ月以上のボーナスを貰ったことがない！出張とかで新幹線に乗っても、結構混んでる、第2四半期決算も良かったから、今年こそ！って思っていたが残念です！

(信越/労組未加入社員)

これだけ身を削って、増えた業務量をこなして出ないのはいかがなものかと思う。こんなん続けば嫌になりますよね。

(信越/労組未加入社員)

友達がJALで同じ交通運輸なんで、JALが3ヶ月でると聞いたので期待したが、期待外れだった、あまりにも低すぎる。

(関東/労組未加入社員)

うちの組合も納得出来ず再申し入れをした。会社の回答には納得できない。回答と同時にプレス発表をしている。回答変える気がない、頭にくる。

(関東/他労組組合員)

就職する前、学校の進路担当からは夏と冬で6ヶ月支給されると聞いていた…。コロナ禍で就職して沢山の無理をしながら頑張ってきた。やっと黒字化になり今年はボーナスが出ると思ったが、あんまりだと思ふ。昇進試験を受けたり通教を受講したり、次の職に向けて少しでも蓄えることにします。

(信越/労組未加入社員)

5万円分が無くなったなら、尽力していた分は終わりということなのか？これまでも私たちは頑張って来ているはずなのに、一体何が違うというのか。

(東北/労組未加入社員)

自分らの行ってきた委員会活動の成果が全く反映されていない。委員会活動等は今やめてもいい！

(関東/労組未加入社員)

なぜ会社は社員のモチベーションを上げるような回答を出さないのか！満額回答以上出せば社員は頑張る。もっと利益を出すことができるはずなのに！こんな低額回答に満足している社員は誰もいません。再申し入れを断然支持します。

(信越/労組未加入社員)

新幹線や特急の収入は跳ね上がりですよ。もっと多くても良いんじゃないですか？

(関東/労組未加入社員)

回答書に「本業の力を示す営業利益はコロナ前の6割に留まっている…」って書いてあるけど、本業を疎かにして社員に苦勞させているのは会社じゃないか！いい加減にしてほしい。

(信越/労組未加入社員)

毎回「厳しい…」としか言わない回答……。今回は、社員が頑張ったから黒字になったじゃんか！たまには「厳しいけど頑張ってたたくさん出しました！！」ってならないかなあ～。その方が、「ああ、厳しいのに会社は出してくれる」って思うのに……

(関東/労組未加入社員)

小学生の子供が2人。まだまだお金がかかるのにボーナスが低くて困ります。がっかりです。(関東/労組未加入社員)

回答のボーナスじゃ少なすぎる。みんなが知恵を絞ってコストダウンとか考えてるのに、やりがいが無い。

(信越/労組未加入社員)

東日本ユニオンの情報を見ました。会社が顕著に、社員に還元しなくなったとはっきりしましたね。結局、会社は社員に還元する気はないと思います。これじゃ人は育たないですよ。

(信越/労組未加入社員)

ボーナスで新しい洗濯機を買おうと思っていたけど買えないじゃないか！

(信越/労組未加入社員)