



HPはこちら

2023年度夏季手当シリーズ⑫

2023年度夏季手当 2回目交渉終える！

労働組合

- ★黒字化実現は社員の努力によるものだ！
- ★「安全・安定輸送」の完遂！
- ★急激な移動ニーズへの対応と堅調な足元の業績！
- ★「変革2027」の実現にむけた社員の努力！
- ★会社施策による社員の生活環境の変化！
- ★物価高騰！期末手当は社員の生計費の一部だ！
- ★2係数削減の影響と低額ベア+低額の期末手当水準を忘れていない！
- ★社員の努力に「差」はない！社員一律回答を！
- ★社員の生活設計を踏まえた支給日設定が必要だ！

交渉中

会社

- ★本業の力を示す営業利益が目標の1千億円に届いていない！
- ★増収水準はコロナ前の9割程度！
- ★原油高等に伴う営業費用の増加！
- ★有利子負債が1兆円増！財務体質の改善が急務！
- ★生産年齢人口の減少！
- ★さらなる増収、コストダウンの取り組み、生産性向上による経営体質の強化が必要だ！
- ★挑戦を通じた大きなモードチェンジが必要だ！
- ★平均5千円を越える基本給改訂等、処遇改善を踏まえた判断が必要だ！

職場で語り合おう！ 職場から声をあげよう！